



# แผนปฏิบัติการ กรมการสื่อสารทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

**มุ่งมั่นพัฒนา  
สร้างสรรค์นวัตกรรม  
ขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล  
เพื่อกองบัญชาการอัจฉริยะ**

## คำนำ

พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยจัดทำเป็นแผน 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยในวาระเริ่มแรกให้จัดทำเป็นแผน 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - 2565) รวมทั้งกำหนดให้ “การบริการประชาชนและการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ต้องกระทำโดยใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนดด้วย”

ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 นั้น กผง.สส.ทหาร ได้ดำเนินการต่อจาก กผง.สผอ.สส.ทหาร ในเดือน มิ.ย. ของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตามการทดลองปฏิบัติราชการตามโครงสร้างการจัดใหม่ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดเดิมที่ใช้แนวทางพัฒนาจากแผนปฏิบัติการดิจิทัล มาใช้แนวคิดตามแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. ในปัจจุบัน เพื่อรองรับงานที่จะถูกถ่ายถอดจากแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. (พ.ศ.2566 - 2570) ซึ่งยังอยู่ระหว่างดำเนินการโดยยก.ทหาร ทั้งนี้แผนปฏิบัติราชการ สส.ทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ฉบับนี้ เนื้อหารายละเอียดยังคงรองรับวิสัยทัศน์ และ Roadmap บก.ทท. ที่มุ่งไปสู่ Digital HQ ในปี 2565 และ Smart HQ ในปี 2580 รวมถึงความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี, แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม 20 ปี และแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลระยะที่ 1 กท. (พ.ศ.2563 - 2565), แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลระยะที่ 1 (พ.ศ.2563 - 2565) บก.ทท., แผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำหรับแผนงาน/โครงการ สนองตอบต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการทั้ง 6 กลุ่มงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผลผลิต/โครงการ ตามโครงสร้างงบประมาณประจำปี พ.ศ.2565 ของ บก.ทท.

กผง.สส.ทหาร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ สส.ทหาร จะเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ส่วนราชการของ สส.ทหาร ยึดถือเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนระดับต่าง ๆ ต่อไป

กองแผนงานและงบประมาณ กรมการสื่อสารทหาร

## สารบัญ

	หน้า
❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม กรมการสื่อสารทหาร	3
❖ นโยบายของผู้บัญชาการทหารสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	
- นโยบายการปฏิบัติงาน	4
- ข้อสั่งการผู้บัญชาการทหารสูงสุด	11
❖ การมุ่งสู่ DIGITAL Headquarters ภายในปี พ.ศ.2565	16
❖ Road Map กองบัญชาการกองทัพไทย	17
❖ Road Map กรมการสื่อสารทหาร	18
❖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของกรมการสื่อสารทหาร ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)	19
❖ แผนพัฒนาขีดความสามารถของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565	21
❖ ภาพรวมการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	28
❖ กลุ่มงาน /ประเด็นการดำเนินงาน /เป้าประสงค์ /แผนงาน /งบประมาณ	29
❖ แผนงาน /โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	30
❖ ความสอดคล้องของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้ง 4 มิติ และ แผนปฏิบัติราชการ กรมการสื่อสารทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	41
❖ ตัวชี้วัดที่สำคัญของแผนปฏิบัติราชการ กรมการสื่อสารทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	44
❖ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	49

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม กรมการสื่อสารทหาร

### วิสัยทัศน์

“ มุ่งมั่นพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรม ขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อกองบัญชาการ  
อัจฉริยะ ”

### พันธกิจ

1. ประสานแผนด้านสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับเหล่าทัพและส่วนราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร
2. ปฏิบัติการด้านการสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์และเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารทางยุทธศาสตร์ การสงครามอิเล็กทรอนิกส์ การรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารและสารสนเทศ ในการปฏิบัติการทางทหาร
3. สนับสนุนระบบการควบคุมบังคับบัญชาของกองทัพไทย
4. บริหารจัดการคลื่นความถี่ ด้านกิจการโทรคมนาคมทหาร กิจการวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ ของกองทัพไทย
5. เป็นหน่วยวิทยากรสายสื่อสารของกองบัญชาการกองทัพไทย
6. สนับสนุนการส่งกำลังบำรุงสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร สำหรับกองบัญชาการกองทัพไทย

### ค่านิยมกรมการสื่อสารทหาร

T : Teamwork ทำงานเป็นทีม ด้วยความเคารพเชื่อถือ มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเป็นหมู่คณะ

เพื่อการบรรลุเป้าหมายของงานอย่างมีประสิทธิภาพ

O : Operation สนับสนุนการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อตอบสนองการปฏิบัติการโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

P : Professionalism ความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญอย่างมืออาชีพ

## นโยบายของผู้บัญชาการทหารสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
<b>ด้านการสื่อสาร</b>		
สส.ทหาร รับผิดชอบหลัก		
1	ใช้กรอบการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DGRF) เป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงานและโครงการด้านดิจิทัล เพื่อช่วยขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ บก.ทท. สู่การเป็น DIGITAL HQ และ SMART HQ รวมถึงระบบราชการ 4.0	- กณพ.สผอ.๑ (ระดับ บก.ทท.) - กผง.๑ (ภายใน สส.ทหาร)
2	พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท. (EA) โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน ทั้งกระบวนการเป็นดิจิทัล (End to End Process) ที่มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการ	ศทส.๑
3	เครือข่ายสื่อสารข้อมูลและศูนย์คอมพิวเตอร์ต้องสามารถใช้งานได้ตลอดเวลาโดยไม่สร้างผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยและผู้ใช้ โดยมีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์สูงตามมาตรฐานที่กำหนด	ศทท.๑ และ ศทส.๑
<b>ด้านกำลังพล</b>		
สส.ทหาร รับผิดชอบรอง		
4	การฝึก การปกครอง และการดูแลทหารกองประจำการ เป็นการปฏิสัมพันธ์ระหว่างกองทัพกับประชาชน ซึ่งถือเป็นโอกาสอันดีในการสร้างระเบียบวินัย อบรมให้ความรู้ ปลุกฝังอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อกองทัพ เพื่อให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพ พร้อมพัฒนาประเทศชาติเมื่อปลดจากกองประจำการ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการดูแลด้านสุขภาพ หากพบว่ามิโรคประจำตัวหรือเจ็บป่วยไม่สามารถทำการฝึกได้ ให้ส่งตัวเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล รวมถึงเน้นย้ำครูผู้ฝึกให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ครูอย่างแท้จริง ห้ามมิให้มีการลงโทษที่ผิดแบบธรรมเนียมทหารโดยเด็ดขาด อีกทั้งจะต้องดูแลสภาพความเป็นอยู่ของทหารกองประจำการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการบริการและสวัสดิการที่จำเป็นอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนเพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาและวิชาชีพ	พัน.ส.๑, พัน.ปสอ.๑ และ กบก.๑

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
ทุกส่วนราชการรับผิดชอบ		
5	ดำรงความต่อเนื่องในการปลูกฝังอุดมการณ์ความเป็นทหารอาชีพ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับกำลังพล โดยกำลังพลทุกคนจะต้องไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ผู้มีอิทธิพลและสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการแสดงออกต่อสาธารณะอย่างไม่เหมาะสม	ทุกหน่วย
6	ปลูกฝังกำลังพลให้มีจิตวิญญาณความเป็นทหาร ตั้งแต่เริ่มแรกเป็นนักเรียนทหาร หรือเริ่มเข้ารับราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามดูแลกำลังพล โดยเฉพาะความจงรักภักดี มีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพทหาร และไม่สร้างความเสื่อมเสียต่อองค์กร	ทุกหน่วย
7	จัดหากำลังพลของ บก.ทท. ให้ดำเนินการเท่าที่จำเป็น โดยสามารถปรับย้ายกำลังพลจากเหล่าทัพ ซึ่งได้ผ่านการปลูกฝังและฝึกอบรม รวมทั้งมีประสบการณ์การปฏิบัติงานมาแล้ว สำหรับการจัดหากำลังพลเพื่อเข้ารับการบรรจุในส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีการสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานราชการอย่างเหมาะสม และให้หน่วยประเมินผลเพื่อพิจารณาบรรจุ โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต เน้นย้ำให้คัดเลือกผู้ที่มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานตามตำแหน่งนั้น ๆ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการคัดเลือกเข้ามาเป็นพนักงานราชการแล้ว ต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การฝึก การเรียนรู้แบบธรรมชาตินิยมทหาร การอบรมปลูกฝังอุดมการณ์ การสร้างทัศนคติที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และกองทัพ เพื่อประเมินผล และพิจารณาบรรจุเข้าประจำการต่อไป	กกพ.๖
8	พิจารณากรอบแนวทางด้านกำลังพลทั้งระบบ โดยให้มีการฝึกอบรมก่อนการแต่งตั้งยศ สำหรับการเลื่อนยศ/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามขีดความสามารถ ความเหมาะสม และอาวุโสทางทหาร	กกพ.๖
9	บริหารจัดการกำลังพลช่วยราชการนอก บก.ทท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การช่วยปฏิบัติราชการของ บก.ทท. โดยพิจารณาผลกระทบต่อภารกิจความรับผิดชอบของหน่วยเป็นสำคัญ	กกพ.๖
10	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ควบคุมและดูแลพฤติกรรมของกำลังพลให้อยู่ในระเบียบวินัยที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมถึงกำหนดบทลงโทษที่เหมาะสมเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นให้เกิดการปรับปรุงตนเอง รวมทั้งให้สิ่งตอบแทนและการยกย่องชมเชยกำลังพลที่กระทำความดีหรือกำลังพลที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายของทางราชการ เพื่อกระตุ้นและเป็นแรงผลักดันให้สร้างผลงานรวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีกับกำลังพลทุกคนต่อไป	ทุกหน่วย

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
11	กำลังพลของ บก.ทท. ทุกระดับ ที่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขอให้ดำเนินการตามระเบียบ/ขั้นตอน ที่กำหนด สำหรับกรณีที่ร้องทุกข์จนถึงผู้บังคับบัญชาระดับ หน.ส่วนราชการ และยังไม่ได้รับการปลดเปลื้อง ให้สามารถร้องทุกข์ต่อ ผบ.ทสส. ได้ ทั้งนี้มีใช้การร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยการใช้อีเมล การนำข้อมูลไปเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ หรือวิธีการอื่นใดที่สร้างความเสื่อมเสียและบ่อนทำลายองค์กร	ทุกหน่วย
12	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมกำลังพลทั้งที่บรรจุใหม่ ปรับเปลี่ยนหน้าที่ หรือเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ในการสร้างและพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงเพิ่มพูนความรู้ในวิทยาการใหม่ ๆ โดยให้กำลังพลได้รับการฝึก การศึกษา และการอบรมในหลักสูตรที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนให้กำลังพลแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง	ทุกหน่วย
13	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ของกำลังพลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยเฉพาะด้านสวัสดิการบ้านพักอาศัยเพื่อเป็นการลดภาระค่าเช่าบ้านของกำลังพล และจะต้องไม่มีการนำบ้านพักของทางราชการไปแสวงหาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง รวมทั้งปรับปรุงให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี โดยให้กำลังพลและครอบครัวมีส่วนร่วม รวมถึงมีระบบรักษาความปลอดภัยที่เข้มงวด ปลอดภัย อาชญากรรม และยาเสพติด	- ทุกหน่วย (ดูแลกำลังพล) - กบก.๓ (บ้านพักฯ) - กกพ.๓ (รปภ.)
14	จัดทำแนวทางหรือระเบียบการช่วยเหลือดูแลกำลังพลที่เกษียณอายุราชการ โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมายกำลังพลระดับต่ำกว่าชั้นนายพลลงไป	กกพ.๓
15	สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของกำลังพล ครอบครัว และผู้เกษียณอายุราชการ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ รวมทั้งพัฒนาขีดความสามารถการบริการทางการแพทย์ให้รวดเร็ว และสามารถรองรับการปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์ทุกรูปแบบ	กบก.๓
<b>ด้านการข่าว</b>		
<b>สส.ทหาร รับผิดชอบรอง</b>		
16	พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในด้านการข่าวให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวตั้งแต่ยามปกติ รวมทั้งปลูกจิตสำนึกให้กำลังพลทุกนายได้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการเป็นผู้รวบรวมข่าวสารอย่างจริงจัง	- กสส.สผอ.๓ (ผอ.) - ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)
17	สร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังจิตสำนึกของกำลังพลในการต่อต้านข่าวกรอง และการรักษาความลับของทางราชการ รวมถึงกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยในการรับส่งข้อมูลที่มีชั้นความลับผ่านระบบสารสนเทศ	- กสส.สผอ.๓ (ผอ.) - ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
<b>ด้านยุทธการ</b>		
สส.ทหาร รับผิดชอบหลัก		
18	ศึกษาแนวทางการพัฒนาและใช้ประโยชน์กิจการอวกาศทั้งดาวเทียมสื่อสารและดาวเทียมถ่ายภาพ เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงของ บก.ทท. และเหล่าทัพ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	- กสส.สผอ.๑ (หลัก) - ศทท.๑ (รอง)
19	ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้กลไกคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ บก.ทท. (กยป.บก.ทท.) และให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้บังคับบัญชาจนถึงระดับ ผอ.กอง รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	- กนผ.สผอ.๑ (บก.ทท.) - กผง.๑ (สส.ทหาร)
20	สร้างวัฒนธรรมการทำงานให้ทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดโดยการรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นนำมาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เพื่อง่ายต่อการวิเคราะห์และประมวลผล สามารถนำเสนอผลผลิตในรูปแบบ Dashboard ที่เข้าใจง่าย ซึ่งทำให้การติดตามสถานการณ์ การรายงานความคืบหน้า หรือการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาในทุก ระดับ ทำได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ	- กอง ผสธ. (หลัก) - ทุกหน่วย (รอง)
21	เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งระหว่างหน่วยงานภายใน บก.ทท. ระหว่าง บก.ทท. กับเหล่าทัพ และระหว่าง บก.ทท. กับหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ภายใต้การอำนวยการของ บก.ทท. ให้มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สผอ.๑
22	เร่งรัดการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) และใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี บก.ทท. (พ.ศ.2566 - 2570) ให้สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถ บก.ทท. ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยต้องพิจารณาปรับสัดส่วนงบประมาณ ให้มีความเหมาะสม	- ศทส.๑ (สนับสนุน EA บก.ทท.) - กนผ.สผอ.๑ (แผนปฏิบัติราชการ บก.ทท.) - กสส.สผอ.๑ (EA สส.ทหาร) - กผง.๑ (แผนปฏิบัติราชการ สส.ทหาร)
ทุกส่วนราชการรับผิดชอบรอง		
23	พัฒนาขีดความสามารถของ ศบท. ให้สามารถบูรณาการข้อมูลที่จำเป็นในการวางแผน และการอำนวยการปฏิบัติการร่วมกับ ศปก. เหล่าทัพ และส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งข้อมูลในเครือข่ายที่มีชั้นความลับ (C <sup>4</sup> I) และเครือข่ายสำหรับการบริหารงาน (MIS)	ฝสส.บก.ศบท./ ศปก.สสท.ศบท.



ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
24	พัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลเพื่อรองรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย อาทิ อากาศยานไร้คนขับ โดรน ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบตรวจจับ (Sensor) อินเทอร์เน็ตทุกสรรพสิ่ง (Internet of Things) เป็นต้น	กวก.สผอ.๑ และ กผอ.๑
25	ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ได้แก่ การสร้างความตระหนักรู้และสร้างองค์ความรู้ให้กับกำลังพลทุกนาย การกำหนดผู้รับผิดชอบของหน่วย การปิดช่องโหว่จากการถูกโจมตีเว็บไซต์และระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน เป็นต้น โดยให้ ศชบ.ทหาร พิจารณากำหนดวงรอบในการตรวจสอบ	กสส.สผอ.๑, ศทท.๑ และ ศทส.๑
<b>ด้านส่งกำลังบำรุง</b>		
สส.ทหาร รับผิดชอบหลัก		
26	วางแผนการสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงทั้งในภาวะปกติ และภาวะวิกฤต ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของส่วนราชการใน บก.ทท.	กทบ.๑
27	ปรับปรุง อสอ.สายสื่อสาร (คอมพิวเตอร์) ของทุกส่วนราชการใน บก.ทท. ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับการพัฒนาระบบสารสนเทศตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) และการปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วย	กทบ.๑
28	ทุกส่วนราชการจัดทำบัญชีสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ทุกสายยุทธบริการให้มีความสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน โดยให้มีการสอบทานความถูกต้องของสถานภาพสิ่งอุปกรณ์ที่มีอยู่จริง ให้ตรงกับบัญชีหน่วยใช้ หน่วยสายยุทธบริการ และ กบ.ทหาร	กทบ.๑ และ กคพ.๑
สส.ทหาร รับผิดชอบรอง		
29	เข้มงวดในการเก็บรักษา และควบคุม สป.5 และปรับการดำเนินงานด้านการเสนอความต้องการ และการจัดทำให้เหมาะสม เพื่อให้เกิดการหมุนเวียนการใช้กระสุนได้ทันเวลา ก่อนเกิดการเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน	กทบ.๑
ทุกส่วนราชการรับผิดชอบรอง		
30	การจัดซื้อ จัดจ้าง และซ่อมบำรุงยุทธโปกรณ์ ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส ทันเวลา ตรงตามความต้องการ และสามารถใช้งานร่วมกันระหว่างเหล่าทัพได้ โดยพิจารณาจากส่วนราชการใน กท. และผู้ประกอบการภายในประเทศเป็นลำดับแรก	- กจท.๑ (จัดซื้อจัดจ้าง) - กคพ.๑ (ซ่อมบำรุง)
31	พิจารณาจัดทำโครงการเพื่อดำเนินการต่อขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในพื้นที่อาคารสวัสดิการ บก.ทท.	กทบ.๑
32	ส่งเสริมกิจกรรมที่นำไปสู่การลดการใช้พลังงานตามแนวทางการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (BCG)	กทบ.๑

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
<b>ด้านกิจการพลเรือน</b>		
รับผิดชอบหลัก		
33	ติดตามและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข่าวบิดเบือน ข่าวสารที่ส่งผลเชิงลบต่อสถาบันหลักของชาติ รัฐบาล และกองทัพอย่างต่อเนื่อง โดยประชาสัมพันธ์ชี้แจงข้อเท็จจริงในประเด็นที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนได้รับทราบ	กสส.สผอ.๓
ทุกส่วนราชการรับผิดชอบรอง		
34	ให้ความสำคัญ/ความเร่งด่วนสูงสุดกับภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเฉพาะการป้องกันการล่วงละเมิด การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง และเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อสถาบันฯ	ทุกหน่วย
35	ให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน รวมทั้งดูแลสิทธิและสวัสดิการของกำลังพลผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	- กกพ.๓ (ผอ.) - ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)
36	ให้ดำรงความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการจัดกำลังพลบริจาคโลหิตในภาพรวมของกองทัพไทย รวมทั้งอาจขยายผลไปยังการบริจาคพลาสมา และการบริจาคอวัยวะ ตลอดจนให้มีการยกย่องชมเชยกำลังพลที่เข้าร่วมโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง อาทิ การมอบเกียรติบัตรหรือโล่ที่ระลึก เป็นต้น	- กกพ.๓ (ผอ.) - ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)
<b>ด้านปลัดบัญชา</b>		
ทุกส่วนราชการรับผิดชอบรอง		
37	เมื่อ พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีผลใช้บังคับ และ สปช.ทหาร แจ้งผลการจัดสรรให้ทุกหน่วยทราบแล้ว ให้ทุกหน่วยจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สามารถปฏิบัติได้จริงและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 และรายงานให้ ผบ.ทสส. ทราบ (ผ่าน สปช.ทหาร) ภายใน ต.ค.64	กผง.๓
38	ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัด โดยการกำหนดตัวชี้วัดระดับหน่วยต้องมีความสอดคล้องกันในทุกระดับ สำหรับตัวชี้วัดระดับบุคคล จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น เพื่อนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น รวมถึงแจ้งผลการประเมินให้กำลังพลได้รับทราบเพื่อนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนเองต่อไป	- กผง.๓ (ตัวชี้วัดระดับหน่วย) - กกพ.๓ (ตัวชี้วัดระดับบุคคล)
39	บูรณาการการปฏิบัติของส่วนราชการใน บก.ทท. ในการนำเข้าข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ในระบบ eMENSOCR ตามวงรอบการรายงานที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ กท. กำหนด	กผง.๓, หน่วยเจ้าของโครงการ

ลำดับ	นโยบายการปฏิบัติงาน	หน่วยรับผิดชอบ
40	พัฒนา บก.ทท. ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มุ่งไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) และกรอบการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DGRF)	กผง.๑
41	รวบรวมข้อสังเกต/ข้อบกพร่อง จากการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ (สตน.ทหาร สจร.ทหาร สตง. ฯลฯ) ส่งให้ทุกหน่วยได้รับทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องซ้ำ	นตส.๑

ลำดับ	ข้อสั่งการผู้บัญชาการทหารสูงสุด	หน่วยรับผิดชอบ
<b>การปฏิบัติของกำลังพลทุกนาย</b>		
1	ให้ความสำคัญกับกำลังพล ทั้งเรื่องการปฏิบัติงาน และทัศนคติ เน้นย้ำกำลังพลที่จะรับเข้ามาบรรจุเมื่อมีตำแหน่งว่าง จะต้องเข้ามาเป็น พนักงานราชการก่อนเป็นลำดับแรก (ไม่บรรจุเป็น น.สัญญาบัตร หรือ น.ประทวน ทั้งนี้ เว้นผู้ที่มีคุณลักษณะเฉพาะ เช่น แพทย์) โดยหากผ่านการเป็นทหารมาแล้วอาจพิจารณาให้บรรจุได้เลย ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยได้มีการอบรมในเบื้องต้น ก่อนพิจารณาความเหมาะสม ในการบรรจุเป็น น.สัญญาบัตร หรือ น.ประทวน ต่อไป	ทุกหน่วย
2	การปรับตัว ปรับการทำงาน ให้สอดคล้องกับรัชสมัย และเทคโนโลยี ในห้วงเวลา เน้นย้ำ ผู้บังคับบัญชา และกำลังพล คือเจ้าหน้าที่ ที่มีอำนาจ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งต้องดำเนินการให้เกิดประโยชน์แก่ภาพรวม	ทุกหน่วย
3	เน้นย้ำการใช้ Social Media ของกำลังพล ให้คำนึงถึงความเป็นทหาร ซึ่งไม่ใช่สิทธิเสรีภาพของทหารในการแสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะได้ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาระดับกรมขึ้นไปเท่านั้นที่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารได้เฉพาะในเรื่องที่ตนเองรับผิดชอบ รวมถึงโฆษก ที่ได้รับมอบหมายให้ชี้แจงในเรื่องต่าง ๆ เท่านั้น	ทุกหน่วย
4	ต้องไม่มีการเผยแพร่เอกสารทางราชการ โดยเฉพาะเอกสารที่มีชั้นความลับใน Social Media เนื่องจากจะเป็นเครื่องมือที่สามารถนำมาลิดรอน บ่อนทำลายกองทัพได้ กรณีเร่งด่วนต้องส่งผ่าน Social Media อาจใช้วิธีการกำหนดรหัสผ่านในการรักษาความปลอดภัย และส่งรหัสไปทาง SMS	- กสส.สผอ.๑ กำหนดและกำกับ การปฏิบัติของ บก.ทท) - ศทส.๑ (จัดทำและกำหนด เครื่องมือ ให้ทุกส่วนราชการใช้งาน
5	ต้องมีจิตสำนึกในการรักษาความลับของทางราชการ	ทุกหน่วย
6	การปฏิบัติตัวและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน ทหารไม่ยุ่งเกี่ยวกับการเมืองซึ่งเป็นหลักที่ชัดเจน นอกเสียจากกิจกรรมที่กระทบกับความมั่นคง ความสงบเรียบร้อย และสถาบันพระมหากษัตริย์	ทุกหน่วย
7	กรอบนโยบายในส่วนของ บก.ทท. ได้มอบหมายการกำกับดูแลให้กับผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานแล้ว ขอให้ประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในระยะเวลาที่เหมาะสม	สผอ.๑

การปฏิบัติของทุกส่วนราชการ บก.ทท.		
8	การจัดลำดับอาวุโสของผู้บังคับบัญชาให้ใช้แนวทางเดียวกับ กท.	ทุกหน่วย
9	ให้ รอง ผบ.ทสส. และรอง เสธ.ทหาร ที่มาจากเหล่าทัพ เป็นตัวแทนของเหล่าทัพนั้น ๆ และรับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับเหล่าทัพนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความเป็นปึกแผ่น	ทุกหน่วย
10	การประเมินกำลังพล โดยเฉพาะ น.ปฏิบัติการ ซึ่งมีจำนวนมาก ได้มีแนวทางในการมอบอัตราให้กับส่วนราชการต่าง ๆ (เหลือส่วนกลางไว้ จำนวน 10 อัตรา) ขอให้ส่วนราชการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ น.ปฏิบัติการ ให้มีประสิทธิภาพ หากไม่ผ่านการประเมิน อาจจำเป็นต้องปรับเป็นตำแหน่งประจำ ทั้งนี้ หากกำลังพลตำแหน่งประจำทำงานให้หน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังไม่สามารถหาตำแหน่งได้ อาจพิจารณาให้เป็นตำแหน่งประจำในชั้นยศที่สูงขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีการประเมินผู้ประเมินด้วยโดยให้มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบด้วย เพื่อให้กำลังพลมีการยึดโยงกับหน่วย มีการตื่นตัวในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายหลักคือตำแหน่งประจำ และ น.ปฏิบัติการ	กกพ.๑
11	งบประมาณกำลังพลปี 65 คิดเป็นร้อยละ 49 ของงบประมาณทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่สูง อาจต้องมีการพิจารณาใหม่	กกพ.๑ และ กผง.๑
12	แนวทางการรับราชการของกำลังพลให้ กท.ทหาร และ หน.ส่วนราชการ พิจารณาแนวทางการเจริญเติบโตของกำลังพล โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง การครองยศ โดยเฉพาะ น.สัญญาบัตร	- กกพ.๑ (ผอ.) - ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)
13	การศึกษาต่างประเทศ ปกติใช้แนวคิดต่างตอบแทน คือการแลกเปลี่ยนที่นั่งการศึกษาระหว่างกัน ให้ กท.ทหาร ขว.ทหาร และ ยก.ทหาร ร่วมกันพิจารณาแนวทางการคัดเลือกกำลังพล รวมถึงการให้ประโยชน์กำลังพลที่ไปศึกษา โดยเฉพาะหลักสูตรที่ต้องใช้ งบประมาณของกองทัพ	กกพ.๑
14	การดูแลกำลังพลและครอบครัว ให้สนับสนุนกำลังพลให้เลี้ยงดูบุตรหลานให้เป็นกำลังพลที่ดีของประเทศ โดยดูแลตั้งแต่การตั้งครรภ์ ผ่านแอปพลิเคชัน My RTARF รวมถึงการดูแลผู้สูงอายุ	ศทส.๑

การปฏิบัติของทุกส่วนราชการ บก.ทท.		
15	การใช้งบประมาณ พิจารณาแบ่งเป็น 4 กลุ่ม 1.งบประมาณกำลังพล 2.การปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วย (งบประมาณประจำ) 3.การปรนนิบัติบำรุง/ซ่อมบำรุงสินทรัพย์ในความรับผิดชอบ 4.การเสริมสร้างหน่วย ทั้งการจัดหาเพิ่มเติม การทดแทนของที่ล้าสมัย และการดำเนินการตามนโยบาย เมื่อได้รับ งบประมาณแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา งบประมาณในแต่ละกลุ่ม ความมุ่งหมายคือปรับลดงบประมาณ แต่ได้ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ในด้านการซ่อมบำรุงโดย สิ่งอุปกรณ์ทุกรายการจะต้องจัดเป็นแผนการซ่อม/การปรนนิบัติบำรุงทุกปีจนถึงสิ้นอายุการใช้งาน	- กผง.๑ (งบประมาณ) - กคพ.๑ (ซ่อมบำรุง)
16	การจัดสรรงบประมาณให้กับผู้บังคับหน่วย เพื่อให้สามารถดูแลบำรุงขวัญกำลังพลของตนได้อย่างอ่อนตัว ขอให้ผู้บังคับหน่วยบริหารงบประมาณให้สามารถรับการตรวจสอบได้	กผง.๑
17	ขับเคลื่อน RTARF DRIVE ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น นำข้อมูลมาใช้เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานโดยเป็นข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงที่ไม่ได้มาจากความรู้สึกส่วนตัว ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาความต้องการ ข้อมูลต่าง ๆ เช่น ด้านกำลังพล อาจให้มีรายละเอียดข้อมูลการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย การกระทำความผิด ของกำลังพล ซึ่งเมื่อนำข้อมูลมาประกอบกันจะทำให้เกิด การแก้ปัญหาที่มีประสิทธิภาพ	1. สผอ.๑ - D : Data Driven Organization - V : Value added (บทบาท กรม สธร.๑) 2. กคพ.๑ - R : Reskill & Upskill 3. กทบ.๑ - I : Inventory Management 4. กผง.๑ - V : Value added (บทบาทหน่วยปฏิบัติ) - E : Effectiveness

การปฏิบัติของทุกส่วนราชการ บก.ทท.		
18	ความสัมพันธ์กับเหล่าทัพ ซึ่ง บก.ทท. มีหน้าที่ควบคุม อำนาจการ สั่งการ กำกับดูแลเหล่าทัพ อย่างไรก็ตาม ไม่ใช่การควบคุม อำนาจการอย่างเต็มที่ เป็นเพียงการกำหนดนโยบายในภาพรวม ดังนั้น จะต้องมีความเป็นปึกแผ่นร่วมกัน	สผอ.๑
19	เมื่อ สปช.ทหาร ได้จัดสรรงบประมาณให้กับส่วนราชการแล้ว (ขั้นต้นกำหนดภายใน 15 ต.ค.64) ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาการบริหารงบประมาณ (ใช้เวลาประมาณ 2 สัปดาห์) โดยในเดือน พ.ย.64 จะเชิญประชุมเพื่อชี้แจงแผนการบริหาร งบประมาณ ในลักษณะปฏิทินการใช้งบประมาณ รวมถึงปัญหาข้อขัดข้อง และแผนรองรับสถานการณ์ COVID-19 ด้วย โดยเรียงลำดับจากหน่วย ที่ไม่ได้เปลี่ยนหัวหน้าส่วนราชการก่อน	กผง.๑
20	การแก้ไขปัญหาเสพติด มอบหมายให้ รอง ผบ.ทสส. (ทบ.) ซึ่ง ผบ.ทสส. เป็นประธานอนุกรรมการสกัดกั้นฯ ขอให้พิจารณาแนวทางในการแก้ไขปัญหา	กทพ.๑
21	การบูรณาการ การปฏิบัติร่วม โดยเฉพาะการปฏิบัติการทางอากาศ (มอบหมาย รอง ผบ.ทสส. (ทอ.)) ปัจจุบันขาดหายไป	กสส.สผอ.๑
22	โครงสร้างการจัดหน่วย ให้พิจารณาว่ามีความต้องการอย่างไรบ้าง โดยเฉพาะ สส.ทหาร ศชบ.ทหาร ยบ.ทหาร (สนพ.๑)	กนผ.สผอ.๑
23	เน้นย้ำผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบอำนาจในเรื่องต่างๆ คือผู้มีอำนาจเต็ม ในการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เมื่อผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับมอบอำนาจให้แนวทางการปฏิบัติแล้ว ให้ดำเนินการได้ทันทีเพื่อลด/ปลดเปลื้องภาระของ ผบ.ทสส. ในด้านการบริหารจัดการภายใน	ทุกหน่วย
24	มอบหมายให้ กท.ทหาร รับผิดชอบการดูแลกำลังพลแรกรับ ทั้งการอบรม การฝึก อาจให้ สปท. สนับสนุนการดำเนินการ เมื่อกำลังพลเข้ามาบรรจุแล้ว ให้เป็นความรับผิดชอบของหน่วยในการกำกับดูแล สำหรับความรู้ทางสายวิทยาการเป็นหน้าที่ของหน่วยสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง อาจพิจารณานำระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยในการให้ความรู้กับกำลังพล เช่น แอปพลิเคชัน	- กทพ.๑ (หลัก) - กวก.สผอ.๑ และ กผอ.๑ (รอง)
25	ด้านการบรรเทาสาธารณภัย นทพ. อาจจำเป็นต้องมีความรับผิดชอบมากกว่าภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงให้พัฒนาขีดความสามารถ ในการช่วยเหลือประชาชน อาทิ การแก้ปัญหาอุทกภัย เมื่อทราบข้อมูลการพยากรณ์อากาศ ควรพัฒนาให้สามารถคำนวณปริมาณน้ำ ทิศทางการไหลของน้ำ พื้นที่ที่จะได้รับผลกระทบ เพื่อสามารถสนับสนุนการแก้ไขปัญหาาร่วมกับส่วนราชการอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กสส.สผอ.๑

การปฏิบัติของทุกส่วนราชการ บก.ทท.		
26	เน้นย้ำการดูแลกำลังพล โดยเฉพาะกำลังพลชั้นผู้น้อย และอดีตผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องอายุราชการไปแล้ว	กกพ.๑
27	ผู้บังคับบัญชาที่ผลัดเปลี่ยนเข้ามารับตำแหน่งใหม่ อาจไม่มีความคุ้นเคยกับหน่วย แต่ขอให้มีการดูแลอดีตผู้บังคับบัญชาของแต่ละหน่วยด้วย เพื่อให้เกิดความมั่นคงของหน่วย	- กกพ.๑ (หลัก) - ทุกหน่วย
28	หัวหน้าส่วนราชการ จะต้องตรวจสอบทัศนคติกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อภาพรวม	ทุกหน่วย



## การมุ่งสู่ DIGITAL Headquarters ภายในปี พ.ศ.2565

DIGITAL Headquarters แสดงภาพลักษณะให้เห็นถึงการเป็นกองบัญชาการที่มีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีระบบฐานข้อมูลที่สมบูรณ์ตามกรอบ Enterprise Architecture (EA) มีระบบการเชื่อมโยงข่าวสารทั้งภายนอกและภายใน มีการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operations : NCO) มีระบบงานข่าวกรองทางทหารระดับยุทธศาสตร์ที่สามารถประเมินสถานการณ์ได้ล่วงหน้าที่มีค่าความถูกต้องของ ข่าวกรองสูง มีภาวะการณ์ในการนำเหล่าทัพและส่วนราชการที่มีค่าการยอมรับและความเชื่อมั่นสูง มีความพร้อมในการ อำนวยความสะดวกทุกสถานการณ์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และจงรักภักดี โดยมีนัยสำคัญที่เป็นอักษรย่อของเป้าหมาย ดังนี้

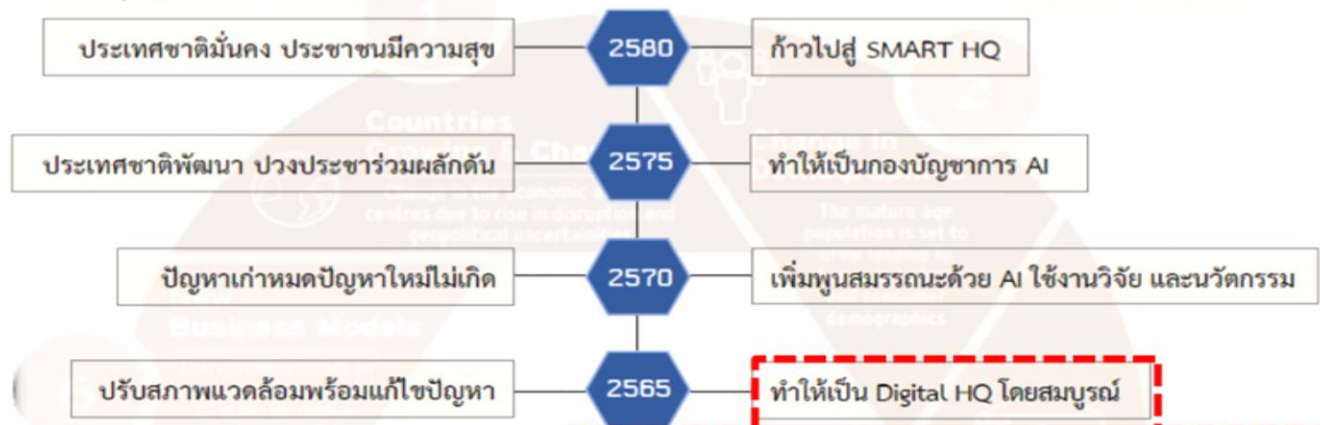


# Road Map กองบัญชาการกองทัพไทย

## RTARF Road Map

เป้าหมาย : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บก.ทท.



ยกระดับศูนย์บัญชาการทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล	สร้างสภาวะเกื้อกูล ระบบงาน Digital	ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม	ทำให้เป็น Digital HQ
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ เปลี่ยนถ่ายสู่ NCO</li> <li>❖ 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล</li> <li>❖ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. (กำหนดขีดความสามารถที่ต้องการ)</li> <li>❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 87</li> <li>❖ พัฒนาระดับขีดความสามารถทางด้านข่าวกรองร้อยละ 50 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ เป็นองค์กรแห่งคุณภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ปรับแผนปฏิบัติการรองรับยุทธศาสตร์ให้ครบถ้วน</li> <li>❖ ฐานข้อมูลต้องได้ร้อยละ 50 ของ EA</li> <li>❖ ปรับระบบงานเป็น digital ให้ได้ร้อยละ 50 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. ให้ได้ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 90</li> <li>❖ มีแผนการนำ AI มาสู่ C2</li> <li>❖ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถทางด้านข่าวกรองร้อยละ 70 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ทำโครงข่าย NCO ให้สมบูรณ์</li> <li>❖ ฐานข้อมูลร้อยละ 100 ของ EA</li> <li>❖ ปรับระบบงานเป็น digital ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ ศบท. มีศักยภาพในการบัญชาการเหตุการณ์เต็มขีดความสามารถที่ต้องการ</li> <li>❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 93</li> <li>❖ พัฒนาระบบและศึกษาวิจัย AI ทดลองใช้ใน C2</li> <li>❖ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถทางด้านข่าวกรองร้อยละ 90 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ เป็นองค์กรนวัตกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ มีความสมบูรณ์ระบบโครงข่าย NCO ที่เชื่อมโยงกับเหล่าทัพและส่วนราชการ</li> <li>❖ มีสถานะเป็นกองบัญชาการร่วม digital</li> <li>❖ กำลังพลมีศักยภาพรองรับระบบงาน digital</li> <li>❖ ขยายผลเพื่อเสริมสร้างสภาวะการนำเหล่าทัพและส่วนราชการ</li> <li>❖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับคะแนน 96</li> <li>❖ ริเริ่มโครงการนำร่อง AI</li> <li>❖ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถทางด้านข่าวกรองร้อยละ 100 ของเป้าหมาย</li> <li>❖ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> </ul>

# Road Map กรมการสื่อสารทหาร

เป้าหมาย : บก.ทท.

Road Map สส.ทหาร

เป้าหมาย : สส.ทหาร



สร้างสภาวะเกื้อกูล ระบบงาน Digital	ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม	ทำให้เป็น Digital HQ
<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (59%)</li> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (28%)</li> <li>บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</li> <li>พัฒนาและปรับปรุงระบบดาวเทียมให้ทันสมัยเกื้อกูลระบบสื่อสารไปยังพื้นที่ปฏิบัติการ (100%)</li> <li>มีระบบบริหารจัดการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารและมีระบบสำรองข้อมูลที่สมบูรณ์ (NMS) (100%)</li> <li>พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศส่วนราชการใน บก.ทท. ให้สามารถตรวจสอบแจ้งเตือน และควบคุมได้</li> <li>การรักษาความปลอดภัยที่ตั้งสถานีโทรคมนาคมทหาร</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถระบบโทรทัณฑ์ทหาร (70%)</li> <li>พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (32%)</li> <li>พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</li> <li>ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก</li> <li>มีระบบสำรองข้อมูล ระบบสารสนเทศสำรอง และระบบบริหารจัดการเครือข่ายสำรองในสถานที่ที่มีความมั่นคงปลอดภัย (100%)</li> <li>พัฒนาระบบวิทยุทางยุทธวิธี (100%)</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถด้านวิทยุให้ครอบคลุมกรุงเทพและปริมณฑล</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถในการติดรับ/หาทิศ ย่าน VHF/UHF แบบกึ่งประจำที่สนับสนุน กกล.บูรพา และ กกล.สุรนารี</li> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับคะแนน 93</li> <li>มีแผนการนำ AI สู่ C2</li> <li>เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (93%)</li> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (52%)</li> <li>บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</li> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย (80%)</li> <li>พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศส่วนราชการใน บก.ทท. ให้สามารถตรวจสอบแจ้งเตือน และควบคุมได้ (43%)</li> <li>การรักษาความปลอดภัยที่ตั้งสถานีโทรคมนาคมทหาร</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถระบบโทรทัณฑ์ทหาร (100%)</li> <li>พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (69%)</li> <li>พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</li> <li>ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถชุดวิทยุย่าน HF แบบประจำที่ให้กับ สน.ปสอ.๑ ส่วนภูมิภาค 3 สถานี (60%)</li> <li>มีระบบเฝ้าตรวจการใช้งานคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าที่ไม่ใช่การติดต่อสื่อสาร (ELINT)</li> <li>พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการความถี่ของกองทัพไทยด้วยระบบออนไลน์</li> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับคะแนน 93</li> <li>พัฒนาระบบและศึกษาวิจัย AI ทดลองใช้ในการควบคุมบังคับบัญชา (C2)</li> <li>เป็นองค์กรนวัตกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (100%)</li> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (76%)</li> <li>บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</li> <li>พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย (100%)</li> <li>พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศส่วนราชการใน บก.ทท. ให้สามารถตรวจสอบแจ้งเตือน และควบคุมได้ (86%)</li> <li>การรักษาความปลอดภัยที่ตั้งสถานีโทรคมนาคมทหาร</li> <li>พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (100%)</li> <li>พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</li> <li>ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</li> <li>พัฒนาขีดความสามารถระบบสารสนเทศสนับสนุนการอำนวยความสะดวกในสนามของ ศบต.นอกที่ตั้ง</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถชุดวิทยุย่าน HF แบบประจำที่ให้กับ สน.ปสอ.๑ ส่วนภูมิภาค 2 สถานี (100%)</li> <li>มีแอปพลิเคชันในการรวบรวมค่าต่าง ๆ ของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าที่สามารถตรวจจับได้และจัดทำเป็นฐานข้อมูลในการแลกเปลี่ยนกับเหล่าทัพ</li> <li>ขยายผลเพื่อเสริมสร้างสภาวะการนำเหล่าทัพ และส่วนราชการ</li> <li>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ในระดับคะแนน 93</li> <li>ริเริ่มโครงการนำร่อง AI</li> <li>เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> </ul>

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

เป้าประสงค์ บก.ทท	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 5 ปี (ยึดยุทธศาสตร์เป็นศูนย์กลาง เสริมสร้างให้เป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์)	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 10 ปี (เพิ่มพูนสมรรถนะด้วย AI ใช้งานวิจัยและ นวัตกรรม ลดการพึ่งพา)	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 15 ปี (มีขีดความสามารถเป็นกองบัญชาการ AI)	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 20 ปี (ก้าวไปสู่ SMART HQ)
	ปี 61 - ปี 65	ปี 66 - ปี 70	ปี 71 - ปี 75	ปี 76 - ปี 80
ด้านการป้องกัน ประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงข่ายระบบสื่อสารหลักของกองทัพไทยแบบเป็นพื้นที่ มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ ความเร็วสูง รองรับการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยบูรณาการโครงข่ายกับทุกหน่วยงานใน กท.</li> <li>- พัฒนาและเริ่มทดลองใช้ระบบ JTDL กองทัพไทย</li> <li>- มีระบบติดต่อสื่อสารความเร็วสูงให้กับระบบควบคุมบังคับบัญชาในพื้นที่ปฏิบัติการ สำหรับการปฏิบัติการทางทหารที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ทั้งในยามปกติและยามสงคราม</li> <li>- มีระบบสำรองข้อมูล ระบบสารสนเทศสำรองและระบบบริหารจัดการเครือข่ายสำรองในสถานที่ที่มีความมั่นคงปลอดภัย</li> <li>- เพิ่มขีดความสามารถในการเฝ้าตรวจชายแดน และมียุทธโศปกรณ์สนับสนุนงาน COMINT และ ELINT สนับสนุนการปฏิบัติการทางทหาร</li> <li>- จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์ร่วม</li> <li>- มีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ของ บก.ทท. เพื่อสนับสนุนการจัดทำข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงข่ายสื่อสารข้อมูลความเร็วสูง เชื่อมโยงภายในกองทัพไทย ที่ทุกเหล่าทัพสามารถปฏิบัติการทางทหารและสื่อสารข้อมูลร่วมกันในรูปแบบการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง</li> <li>- มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลไร้สายรองรับการการปฏิบัติการทางทหาร</li> <li>- มีเครือข่ายสื่อสารข้อมูลที่รวบรวมข้อมูลจาก sensor ต่างๆ เข้าสู่ ศบท.</li> <li>- ศบท.ในพื้นที่ปฏิบัติการ มีระบบติดต่อสื่อสารและระบบรักษาความปลอดภัยที่ทันสมัย</li> <li>- ขยายขีดความสามารถในการเฝ้าตรวจชายแดนด้วยเครื่องมือปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- มีระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) สำหรับการปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- มีระบบวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อสนับสนุนการจัดทำข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงข่ายสื่อสารข้อมูลความเร็วสูง สนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารทุกพื้นที่ ในลักษณะการสื่อสารแบบพื้นที่</li> <li>- มีระบบถ่ายทอดภาพสถานการณ์ในพื้นที่ปฏิบัติการได้แบบ Real time ในทุกภารกิจสนับสนุน ศบท.</li> <li>- มีระบบการสื่อสารในพื้นที่ปฏิบัติการ สนับสนุนทุกอุปกรณ์ในลักษณะการสื่อสารแบบพื้นที่</li> <li>- มีระบบรับรองฝ่ายด้วยคลื่นแม่เหล็ก ไฟฟ้า ที่ใช้งานร่วมกับ Tactical Data Link</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงข่ายสื่อสารข้อมูลความเร็วสูงอัจฉริยะในการเชื่อมโยงทุกมิติมีการสื่อสารเพื่อประกันความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ และความรวดเร็วในการรับส่งข้อมูล และรองรับการใช้งานทุกอุปกรณ์ปลายทางในรูปแบบต่างๆ</li> <li>- มีระบบสื่อสารสารสนเทศทางยุทธวิธี ความเร็วสูงอัจฉริยะ ที่สามารถเชื่อมต่อกับระบบสื่อสารทางยุทธศาสตร์ได้ทุกที่ทุกเวลา และมีสภาวะแวดล้อมเสมือนปฏิบัติงาน ณ ศบท.</li> <li>- มีระบบสนับสนุนการจัดทำข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะอัจฉริยะช่วยผู้บังคับบัญชาในการ ตกลงใจในแต่ละสถานการณ์</li> <li>- มีระบบอำนวยความสะดวกเสมือนจริง เพื่อให้ ศบท. ได้ทราบและเข้าใจสถานการณ์เสมือนอยู่ในเหตุการณ์</li> <li>- มีระบบต่อต้านการลาดตระเวนและการโจมตีด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าจากฝ่ายตรงข้าม</li> </ul>

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

เป้าประสงค์ บก.ทท	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 5 ปี (ยึดยุทธศาสตร์เป็นศูนย์กลาง เสริมสร้างให้เป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์)	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 10 ปี (เพิ่มพูนสมรรถนะด้วย AI ใช้งานวิจัยและ นวัตกรรม ลดการพึ่งพา)	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 15 ปี (มีขีดความสามารถเป็นกองบัญชาการ AI)	เป้าหมายของ บก.ทท. ระยะ 20 ปี (ก้าวไปสู่ SMART HQ)
	ปี 61 - ปี 65	ปี 66 - ปี 70	ปี 71 - ปี 75	ปี 76 - ปี 80
การบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบสารสนเทศและบริหารจัดการภาครัฐตามแนวคิด “Thailand 4.0”</li> <li>- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ บก.ทท. โดยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ กรม.สร.ฯ</li> <li>- สร้างมาตรฐานการเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบ Sensors ผ่านโครงข่าย IoT ในพื้นที่ บก.ทท. เพื่อให้ บก.ทท. เป็น Smart City อย่างแท้จริง</li> <li>- เพิ่มขีดความสามารถด้านการส่งกำลังและซ่อมบำรุงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปลี่ยนระบบทำงานที่ใช้กระดาษทั้งหมดที่สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายเข้าสู่การทำงานบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสั่งการและการประชุมที่สำคัญของผู้บังคับบัญชา ใช้การประชุม/ สั่งการผ่าน Application บนอุปกรณ์ที่มีมาตรฐาน เชื่อถือได้ มีความปลอดภัยในการรักษาความลับและ สามารถพกพาได้สะดวกทุกที่</li> <li>- มีระบบ AI ช่วยในการบริหารจัดการกึ่งอัตโนมัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บก.ทท. เป็นกองบัญชาการที่ไม่มีการใช้กระดาษในทุกกิจกรรม</li> <li>- IoT ครอบคลุมทุกพื้นที่ บก.ทท. ทั่วประเทศ</li> <li>- นำระบบ AI มาบริหารจัดการแบบอัตโนมัติ</li> </ul>

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
RTARF Road Map	ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล - เปลี่ยนถ่ายสู่ NCO	สร้างสถานะเกื้อกูล ระบบงาน Digital	ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม - ทำโครงข่าย NCO ให้สมบูรณ์	ทำให้เป็น DIGITAL HQ - มีความสมบูรณ์ระบบโครงข่าย NCO ที่ เชื่อมโยงกับเหล่าทัพและส่วนราชการ
<b>เป้าหมายปี 65</b> <b>ด้านโทรคมนาคมทหาร</b> <b>และเครือข่าย</b> มีโครงข่ายระบบสื่อสาร หลักของกองทัพไทยแบบ เป็นพื้นที่มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ ความเร็วสูง รองรับการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	<p>1. พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (21%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร (ปี62-ปี64) ติดตั้งโครงข่าย F/O ในพื้นที่ กทม., ภาคเหนือตอนบน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</li> <li>- งานจัดซื้อพร้อมติดตั้งปรับปรุงโครงข่ายระบบเคเบิลใยแก้วนำแสงพื้นที่ กทม.</li> </ul> <p>2. พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (14%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดหาชุดวิหุยมโครเวฟ แบบ IP พร้อมอุปกรณ์ประกอบระบบในพื้นที่ภาคใต้ตอนล่าง</li> </ul> <p>3. บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมแผนงานบูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารกับเหล่าทัพ ในทางเทคนิคทั้งด้านโทรคมนาคม สารสนเทศ และไซเบอร์</li> </ul>	<p>1. พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (59%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร (ปี62-ปี64) ติดตั้งโครงข่าย F/O ในพื้นที่ กทม., ภาคเหนือตอนบน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (489.31 ลบ.)</li> </ul> <p>2. พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (28%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดหาชุดวิหุยมโครเวฟ แบบ IP พร้อมอุปกรณ์ประกอบระบบในพื้นที่ภาคใต้ตอนบน (86 ลบ.)</li> </ul> <p>3. บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งเครือข่าย ทท. (intranet ทท.) แบบบูรณาการให้ทุกเหล่าทัพสามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการทำเครือข่าย Pilot Project</li> </ul>	<p>1. พัฒนาโครงข่าย NCO หลัก (100%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร (ปี62-64) ติดตั้งโครงข่าย F/O ในพื้นที่ กทม., ภาคเหนือตอนบน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (203 ลบ.)</li> <li>- โครงการพัฒนาระบบโทรคมนาคมทหาร (ปี64) (155 ลบ.)</li> </ul> <p>2. พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (52%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดหาชุดวิหุยมโครเวฟ (Backbone) แบบ IP พร้อมอุปกรณ์ประกอบระบบ จำนวน 22 คู่สถานี (116.11 ลบ.)</li> </ul> <p>3. บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มบริการสารสนเทศ การแลกเปลี่ยนข้อมูลบนเครือข่าย ทท. (intranet ทท.)</li> </ul>	<p>2. พัฒนาโครงข่าย NCO รอง (76%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดหาชุดวิหุยมโครเวฟ (Backbone) แบบ IP พร้อมอุปกรณ์ประกอบระบบ จำนวน 23 คู่สถานี (140 ลบ.)</li> </ul> <p>3. บูรณาการโครงข่ายโทรคมนาคมทหารร่วมให้เสมือนเป็นระบบเดียวกัน (One network)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีเครือข่าย ทท. (intranet ทท.) แบบบูรณาการที่สมบูรณ์ให้ทุกเหล่าทัพสามารถใช้งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ (100%)</li> </ul>

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
RTARF Road Map	ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล - เปลี่ยนถ่ายสู่ NCO	สร้างสภาวะเกื้อกูล ระบบงาน Digital	ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม  - ทำโครงข่าย NCO ให้สมบูรณ์	ทำให้เป็น DIGITAL HQ  - มีความสมบูรณ์ระบบโครงข่าย NCO ที่ เชื่อมโยงกับเหล่าทัพและส่วนราชการ
<b>เป้าหมายปี 65</b> <b>ด้านโทรคมนาคมทหาร</b> <b>และเครือข่าย</b> มีโครงข่ายระบบสื่อสาร หลักของกองทัพไทยแบบ เป็นพื้นที่มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ ความเร็วสูง รองรับการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	4. พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย (65%) - งานจัดหาริทยุไมโครเวฟแบบ IP ขนาดเล็ก จำนวน 7 คู่สถานี (ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 56)	4. พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย (74%) - งานจัดหาริทยุไมโครเวฟแบบ IP ขนาดเล็ก จำนวน 14 คู่สถานี (50 ลบ.)	4. พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย (86%) - งานจัดหาริทยุไมโครเวฟแบบ IP ขนาดเล็ก จำนวน 16 คู่สถานี (56 ลบ.)	4. พัฒนาโครงข่าย NCO ส่วนต่อขยาย (100%) - งานจัดหาริทยุไมโครเวฟแบบ IP ขนาดเล็ก จำนวน 17 คู่สถานี (60 ลบ.)
	5. พัฒนาและปรับปรุงระบบดาวเทียมให้ ทันสมัย เกื้อกูลระบบสื่อสารไปยังพื้นที่ ปฏิบัติการ (62%) - โครงการพัฒนาขีดความสามารถระบบสื่อสาร ผ่านดาวเทียม ย่านความถี่ C-BAND	5. พัฒนาและปรับปรุงระบบดาวเทียมให้ ทันสมัย เกื้อกูลระบบสื่อสารไปยังพื้นที่ ปฏิบัติการ (100%) - โครงการพัฒนาขีดความสามารถระบบสื่อสาร ผ่านดาวเทียม ย่านความถี่ C-BAND (63 ลบ.)		
	6. มีระบบบริหารจัดการโครงข่าย โทรคมนาคมทหาร และมีระบบสำรอง ข้อมูล (NMS) - โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้งระบบบริหาร จัดการโครงข่ายโทรคมนาคม (NMS)	6. มีระบบบริหารจัดการโครงข่าย โทรคมนาคมทหารและมีระบบสำรอง ข้อมูลที่สมบูรณ์ (NMS) (100%) - โครงการจัดซื้อพร้อมติดตั้งระบบบริหาร จัดการโครงข่ายโทรคมนาคม (NMS) ( 23 ลบ.)		
	7. มีระบบตรวจสอบและแจ้งเตือนสภาพ F/O เส้นทางภาคใต้ - งานจัดหาระบบตรวจสอบและแจ้งเตือน โครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสงที่สนับสนุน ระบบควบคุมบังคับบัญชากองทัพไทย			

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
RTARF Road Map	ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล - เปลี่ยนถ่ายสู่ NCO	สร้างสภาวะเกื้อกูล ระบบงาน Digital	ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม - ทำโครงข่าย NCO ให้สมบูรณ์	ทำให้เป็น DIGITAL HQ - มีความสมบูรณ์ระบบโครงข่าย NCO ที่ เชื่อมโยงกับเหล่าทัพและส่วนราชการ
<b>เป้าหมายปี 65</b> <b>ด้านโทรคมนาคมทหาร</b> <b>และเครือข่าย</b> มีโครงข่ายระบบสื่อสาร หลักของกองทัพไทยแบบ เป็นพื้นที่มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ ความเร็วสูง รองรับการปฏิบัติการที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง		8. พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศ ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้สามารถ ตรวจสอบ แจ้งเตือน และควบคุมได้ - โครงการจัดหาระบบเฝ้าตรวจและแจ้ง เตือนโครงข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสงที่ สนับสนุนระบบควบคุมบังคับบัญชา (45 ลบ.)	8. พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศ ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้สามารถ ตรวจสอบ แจ้งเตือน และควบคุมได้ (43%) - โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของส่วน ราชการ บก.ทท. (282.10 ลบ.)	8. พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศ ส่วนราชการใน บก.ทท. ให้สามารถ ตรวจสอบ แจ้งเตือน และควบคุมได้ (86%) - โครงการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ส่วนราชการ บก.ทท. (209.50 ลบ.)
		9. การรักษาความปลอดภัยที่ตั้งสถานี โทรคมนาคมทหาร - โครงการจัดหาระบบโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) (36 ลบ.)		
		10. เพิ่มขีดความสามารถระบบโทรศัพท์ทหาร (70%) - โครงการพัฒนาระบบโทรศัพท์ทหาร (85 ลบ.)	10. เพิ่มขีดความสามารถระบบโทรศัพท์ทหาร (100%) - โครงการพัฒนาระบบโทรศัพท์ทหาร (85 ลบ.)	



## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
<b>RTARF Road Map</b>	<b>ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล</b> - พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. (กำหนดขีดความสามารถที่ต้องการ)	<b>สร้างสภาวะเกื้อกูลระบบงาน Digital</b> - ฐานข้อมูลต้องได้ร้อยละ 50 ของ EA - พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. ให้ได้ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย	<b>ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม</b> - ฐานข้อมูลร้อยละ 100 ของ EA - ศบท. มีศักยภาพในการบัญชาการเหตุการณ์เต็มขีดความสามารถที่ต้องการ	<b>ทำให้เป็น DIGITAL HQ</b> - มีสถานะเป็นกองบัญชาการร่วม digital
<b>เป้าหมายปี 65 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b> - มีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของ บก.ทท. เพื่อสนับสนุนการจัดทำข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ - มีระบบสำรองข้อมูล ระบบสารสนเทศสำรอง และระบบบริหารจัดการเครือข่ายสำรองในสถานที่ที่มีความมั่นคงปลอดภัย - พัฒนาและเริ่มทดลองใช้ระบบ JTDL ทท.	<b>1. พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (7%)</b> - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 7 ระบบงาน  <b>2. พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</b> - แผนงานการพัฒนาแอปพลิเคชัน Welfare	<b>1. พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (32%) (ให้ นขต.บก.ทท. (EA:J1-J7 15 ระบบ, นขต.บก.ทท. 9 ระบบ))</b> - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (46 ลบ.)  <b>2. พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</b> - แผนงานการพัฒนาแอปพลิเคชัน Welfare ไปสู่ My RTARF v.1	<b>1. พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (69%) (ให้ นขต.บก.ทท. (EA:J1-J7 19ระบบ, นขต.บก.ทท. 36 ระบบ))</b> - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (98 ลบ.)  <b>2. พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</b> - แผนงานเพิ่มขีดความสามารถแอปพลิเคชัน My RTARF v.2	<b>1. พัฒนาระบบงานของทุกหน่วยตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) เพื่อปรับระบบงานเป็นดิจิทัล (100%) (ให้ นขต.บก.ทท. (EA:J1-J7 10ระบบ, นขต.บก.ทท. 14 ระบบ))</b> - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (85 ลบ.)  <b>2. พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) สำหรับการสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่กองบัญชาการดิจิทัล</b> - แผนงานเพิ่มขีดความสามารถแอปพลิเคชัน My RTARF v.3
	<b>3. ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</b> - กำหนดแนวทางและวางแผนการดำเนินงาน	<b>3. ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</b> - แผนงานจัดทำ Road Map ศึกษาและจัดทำโปรแกรมต้นแบบของระบบ Technical Data Link	<b>3. ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</b> - แผนงานทดสอบโปรแกรมต้นแบบ Technical Data Link	<b>3. ศึกษาและพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลทางยุทธวิธี (JTDL)</b> - ปรับปรุง ขยายผลโปรแกรมต้นแบบ Technical Data Link

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
<b>RTARF Road Map</b>	<p>ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล</p> <p>- พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. (กำหนดขีดความสามารถที่ต้องการ)</p>	<p>สร้างสภาวะเกื้อกูลระบบงาน Digital</p> <p>- ฐานข้อมูลต้องได้ร้อยละ 50 ของ EA</p> <p>- พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. ให้ได้ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย</p>	<p>ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม</p> <p>- ฐานข้อมูลร้อยละ 100 ของ EA</p> <p>- ศบท. มีศักยภาพในการบัญชาการเหตุการณ์เต็มขีดความสามารถที่ต้องการ</p>	<p>ทำให้เป็น DIGITAL HQ</p> <p>- มีสถานะเป็นกองบัญชาการร่วม digital</p>
<p><b>เป้าหมายปี 65</b></p> <p><b>ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>- มีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของ บก.ทท. เพื่อสนับสนุนการจัดทำข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ</p> <p>- มีระบบสำรองข้อมูล ระบบสารสนเทศสำรอง และระบบบริหารจัดการเครือข่ายสำรองในสถานที่ที่มีความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>- พัฒนาและเริ่มทดลองใช้ระบบ JTDL ทท.</p>		<p><b>4. เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก</b></p> <p>- พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกบนอุปกรณ์แบบพกพา</p> <p>- พัฒนาระบบอำนวยความสะดวก ศบท. (TDL, JOPS) (20 ลบ.)</p>	<p><b>4. เพิ่มขีดความสามารถระบบสารสนเทศเพื่อการอำนวยความสะดวก</b></p> <p>- ปรับปรุงระบบอำนวยความสะดวกบนอุปกรณ์แบบพกพา</p> <p>- พัฒนาระบบอำนวยความสะดวก ศบท. (JTDL, JOPS V.2) (20 ลบ.)</p>	
		<p><b>5. มีระบบสำรองข้อมูล ระบบสารสนเทศสำรอง และระบบบริหารจัดการเครือข่ายสำรองในสถานที่ที่มีความมั่นคงปลอดภัย (100%)</b></p> <p>- งานจัดซื้อพร้อมติดตั้งศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท. และระบบสาธารณูปโภค (65 ลบ.)</p>		

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

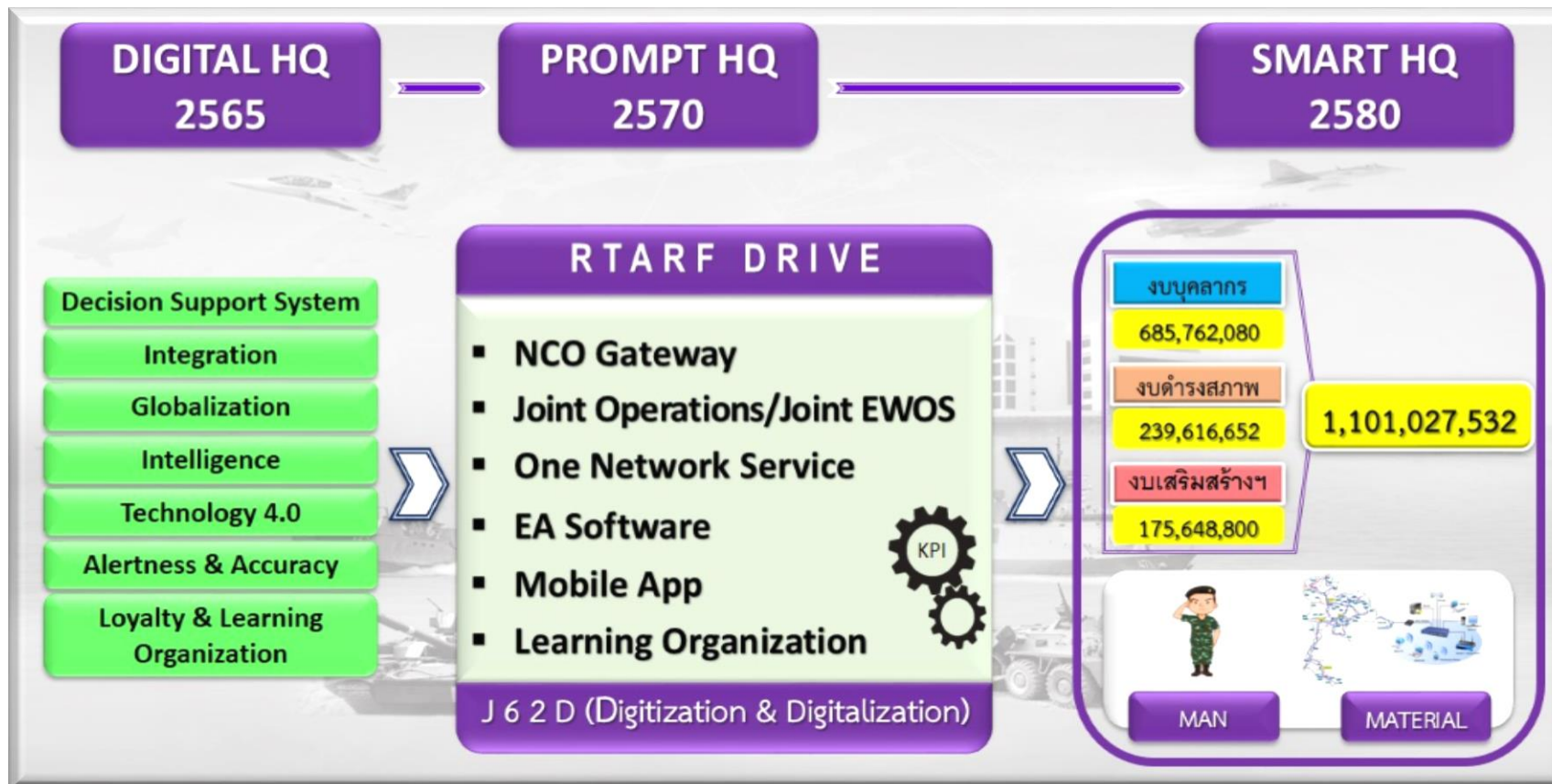
	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
<b>RTARF Road Map</b>	<p>ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร</p> <p>1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล</p> <p>- พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. (กำหนดขีดความสามารถที่ต้องการ)</p>	<p>สร้างสถานะเกือบถูกล</p> <p>ระบบงาน Digital</p> <p>- พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. ให้ได้ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย</p>	<p>ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม</p> <p>- ศบท. มีศักยภาพในการบัญชาการเหตุการณ์เต็มขีดความสามารถที่ต้องการ</p>	<p>ทำให้เป็น DIGITAL HQ</p> <p>- มีสถานะเป็นกองบัญชาการร่วม digital</p>
<p><b>เป้าหมายปี 65</b></p> <p><b>ด้านการสื่อสารทางยุทธวิธี</b></p> <p>- มีระบบติดต่อสื่อสารความเร็วสูงให้กับระบบควบคุมบังคับบัญชาในพื้นที่ปฏิบัติการ</p> <p>สำหรับการปฏิบัติการทางทหารที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ทั้งในยามปกติและยามสงคราม</p>	<p>1. เพิ่มขีดความสามารถการถ่ายทอดภาพวิดีโอสถานการณ์</p> <p>- โครงการพัฒนา พัน.ส.บก.ทท.สส.ทหาร</p> <p>2. เสริมสร้างระบบดาวเทียมลูกข่ายเคลื่อนที่ทางทหาร</p> <p>- โครงการพัฒนาขีดความสามารถระบบสื่อสารผ่านดาวเทียม ย่านความถี่ C-BAND</p>	<p>1. พัฒนาระบบวิทยุทางยุทธวิธี (100%)</p> <p>- โครงการพัฒนา พัน.ส.บก.ทท.สส.ทหาร (105 ลบ.)</p> <p>2. เพิ่มขีดความสามารถด้านวิทยุให้ครอบคลุมกรุงเทพและปริมณฑล</p> <p>- แผนงานปรับปรุงการวางเครือข่ายวิทยุ</p>		<p>1. พัฒนาขีดความสามารถระบบสารสนเทศสนับสนุนการอำนวยความสะดวกในสนามของ ศบท. นอกที่ตั้ง (100 ลบ.)</p>

## แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของกรมการสื่อสารทหาร พ.ศ.2562 – 2565

	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
<b>RTARF Road Map</b>	ยกระดับศูนย์บัญชาการทางทหาร 1 สายงาน 1 ฐานข้อมูล - พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. (กำหนดขีดความสามารถที่ต้องการ)	สร้างสภาวะเกื้อกูลระบบงาน Digital - พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของ ศบท. ให้ได้ร้อยละ 70 ของเป้าหมาย	ก้าวสู่องค์กรนวัตกรรม - ศบท. มีศักยภาพในการบัญชาการ เหตุการณ์เพิ่มขีดความสามารถที่ต้องการ	ทำให้เป็น DIGITAL HQ - มีสถานะเป็นกองบัญชาการร่วม digital
<b>เป้าหมายปี 65</b> <b>ด้านการสงคราม</b> <b>อิเล็กทรอนิกส์</b> - เพิ่มขีดความสามารถในการเฝ้าตรวจชายแดนและมี ยุทโธปกรณ์สนับสนุนงาน COMINT และ ELINT สนับสนุน การปฏิบัติการทางทหาร - จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ สงครามอิเล็กทรอนิกส์ร่วม	1. เพิ่มขีดความสามารถในการดักจับ/ หาทีย่าน VHF/UHF แบบกึ่งประจำที่ สนับสนุน กกล.สุรนารี - โครงการซื้อพร้อมติดตั้งระบบเฝ้าตรวจ และแจ้งเตือนภัยคุกคาม	1. เพิ่มขีดความสามารถในการดักจับ/ หาทีย่าน VHF/UHF แบบกึ่งประจำที่ สนับสนุน กกล.บูรพา และ กกล.สุรนารี - โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจและ แจ้งเตือนภัยคุกคาม (114.87 ลบ.)	1. เพิ่มขีดความสามารถชุดวิทยุย่าน HF แบบประจำที่ให้กับ สน.ปสอ.ฯ ส่วนภูมิภาค 3 สถานี (60%) - โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจและ แจ้งเตือนภัยคุกคาม (99.70 ลบ.)  2. มีระบบเฝ้าตรวจการใช้งานคลื่น แม่เหล็กไฟฟ้าที่ไม่ใช่การติดต่อสื่อสาร (ELINT) - โครงการพัฒนาระบบตรวจจับและ ต่อต้านอากาศยานไร้คนขับ (69 ลบ.)	1. เพิ่มขีดความสามารถชุดวิทยุย่าน HF แบบประจำที่ให้กับ สน.ปสอ.ฯ ส่วนภูมิภาค 2 สถานี (100%) - โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจและ แจ้งเตือนภัยคุกคาม ระยะที่ 2 (150 ลบ.)  2. มีแอปพลิเคชันในการรวบรวมค่าต่าง ๆ ของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าที่สามารถ ตรวจจับได้และจัดทำเป็นฐานข้อมูลใน การแลกเปลี่ยนกับเหล่าทัพ - โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าตรวจและ แจ้งเตือนภัยคุกคาม ระยะที่ 2 (100 ลบ.)
			3. พัฒนาขีดความสามารถในการ บริหารจัดการความถี่ของกองทัพไทย ด้วยระบบออนไลน์ - โครงการจัดหาระบบบริหารจัดการ ความถี่ (Spectrum Management) (65.50 ลบ.)	

**หมายเหตุ :** แผนงาน/โครงการ ที่แสดงในแต่ละปีวงเงินงบประมาณบางส่วนอาจมีการปรับเปลี่ยนเนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ หรือได้รับ งบประมาณมากกว่าหรือน้อยกว่าที่ตั้งไว้ รวมถึงยกเลิกแผนงาน/โครงการ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนด้านนโยบาย

ภาพรวมการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



## กลุ่มงาน / ประเด็นการดำเนินงาน / เป้าประสงค์ / แผนงาน / งบประมาณ

กลุ่มงาน	ประเด็นการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	แผนงาน	งบประมาณ
1. ด้านการเงินทุน พืชผัก เสริมสร้างความมั่นคง ของสถาบันหลักของชาติ	2	4	19	150,025.-
2. ด้านการป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตย และผลประโยชน์แห่งชาติ	3	7	70	348,366,628.-
3. การรักษาความมั่นคงของประเทศ	4	4	5	200,000.-
4. การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชน จากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต	1	1	1	-
5. การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การ นานาชาติ	1	2	5	287,100.-
6. การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	4	6	26	66,309,549.-
รวม	19	45	86	415,313,302.-

## แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กลุ่มงานที่ 1 : ด้านการเทิดทูน พิทักษ์ เสริมสร้างความมั่นคง ของสถาบันหลักของชาติ

ประเด็นการดำเนินงานที่ 1 : การเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดี สถาบันหลักของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

วัตถุประสงค์ : สถาบันหลักของชาติได้รับการเทิดทูน และเสริมสร้างพระเกียรติคุณ

เป้าประสงค์ที่ 1 : กิจกรรมเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ (กทพ.๖)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสา ในโอกาสต่างๆ	-	กทพ.๖	
2) การฝึกอบรมตามคู่มือการฝึกพระราชทาน ให้กับข้าราชการ สส.ทหาร	145,025.-	กทพ.๖	
3) การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	14,950.-	กทพ.๖	
4) การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	14,950.-	กทพ.๖	
5) การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา	14,950.-	กทพ.๖	
6) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร วันพ่อแห่งชาติ	14,950.-	กทพ.๖	
7) การจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร	14,950.-	กทพ.๖	
8) การจัดพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว	28,300.-	กทพ.๖	
9) การจัดงานวันกองทัพไทย	869,150.-	กทพ.๖	อนุมัติแผน กทพ.๖
10) พิธีเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวของทหารรักษาพระองค์ ของ สส.ทหาร	5,000.-	กทพ.๖	อนุมัติแผน กทพ.๖
11) พิธีพระราชทานกระบี่และปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.จปร., รร.นร., รร.นบก., วพม. และสถาบันการศึกษาทางทหารต่างประเทศ	30,000.-	กทพ.๖	อนุมัติแผน กทพ.๖
12) พิธีพระราชทานปริญญาบัตร-วุฒิปัตร ประกาศนียบัตรและเข็มวิทยฐานะแก่ผู้ทรงคุณวุฒิและสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาทางทหารชั้นสูง	30,000.-	กทพ.๖	อนุมัติแผน กทพ.๖

เป้าประสงค์ที่ 2 : กลุ่มเป้าหมาย(ผู้เข้าอบรมฯ) มีความเข้าใจ รับรู้ และสามารถช่วยสื่อสาร เผยแพร่ พระเกียรติคุณของสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติได้อย่างถูกต้อง

(กทพ.๖)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) ทบทวน ปรับปรุง และเพิ่มเติมการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ อย่างถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ของหลักสูตรด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ สส.ทหาร รับผิดชอบ	-	กฟอ.๖	
2) ปรับปรุง เพิ่มเติมการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ อย่างถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ของการจัดกิจกรรมฝึกอบรม ต่างๆ ที่ สส.ทหาร เป็นหน่วยดำเนินการ	-	นชต.สส.ทหาร	

เป้าประสงค์ที่ 3 : เฝ้าระวังและตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลเท็จ เพื่อยุติการขยายประเด็นอื่นและการยั่วยุระหว่างกลุ่ม (สอก.)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) การเฝ้าระวังและตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลเท็จ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์	-	พัน.ปสอ.๑	สปอ.๑
2) กำกับดูแลการออกรายการวิทยุ "ใจถึงใจ" ของสถานีวิทยุเอฟเอ็ม 101 (FM 101)	-	ศทท.๑	สปท.๑

ประเด็นการดำเนินงานที่ 2 : การเตรียมความพร้อม และศักยภาพในการถวายความปลอดภัยตามบทบาทของ สส.ทหาร

วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างความพร้อมในด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ

เป้าประสงค์ที่ 1 : สส.ทหาร มีความพร้อมและขีดความสามารถในด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ (ศทท.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) สนับสนุนระบบการสื่อสาร สารสนเทศ และระบบรักษาความปลอดภัย ภายในพื้นที่ คอญ.จอส. , พื้นที่ควบคุมในพระองค์ 904 และ สำนักงานที่พักเขตพระราชฐานในพระองค์	-	ศทท.๑	งบปฏิบัติการฯ
2) สนับสนุนช่องการสื่อสารในการฝึก ทม.รอ.	-	ศทท.๑	งบปฏิบัติการฯ
3) สนับสนุนระบบการสื่อสารในการถวายความปลอดภัยการแปรพระราชฐาน	-	ศทท.๑	งบปฏิบัติการฯ

กลุ่มงานที่ 2 : ด้านการป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตย และผลประโยชน์แห่งชาติ

ประเด็นการดำเนินงานที่ 1 : การเตรียมความพร้อม ต่อการใช้งำลังร่วมกัน ระหว่างเหล่าทัพในทุกมิติ

วัตถุประสงค์ : กรมการสื่อสารทหาร มีความพร้อมและขีดความสามารถในการสนับสนุนกองบัญชาการกองทัพไทย เพื่อเผชิญภัยคุกคามทางทหาร ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 : การเสริมสร้างขีดความสามารถ และดำรงรักษาความพร้อมในด้านฝ่ายอำนวยการ และการสื่อสาร (กวก.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) งานปฏิบัติการสื่อสารทางยุทธวิธี	672,348.-	พัน.ส.๑	
2) งานปฏิบัติการสงครามอิเล็กทรอนิกส์	9,230,300.-	พัน.ปสอ.๑	
3) การฝึกทหารใหม่	152,270.-	พัน.ส.๑	
4) การฝึก ชุด ตอน หมวด	958,683.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑	
5) การฝึกภาคกองร้อย สส.ทหาร	1,025,640.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑	



งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
6) การเดินทางไกลและพักผ่อน และการฝึกยิงปืนประจำปี ของ สส.ทหาร	394,125.-	พัน.ส.๗/ พัน.ปสอ.๑	
7) การฝึกยิงปืนประจำปี สส.ทหาร (หน่วยไม่มีอาวุธในอัตรา)	48,160.-	พัน.ส.๑	
8) การฝึกภาคกองพัน	1,264,938.-	พัน.ส.๗/ พัน.ปสอ.๑	
9) การฝึกยิงปืนและเดินทางไกลทหารใหม่	340,320.-	พัน.ส.๑	
10) การฝึกเฉพาะหน้าที่ของทหารกองประจำการ	282,020.-	พัน.ส.๑	
11) การสนับสนุนการฝึก ทท. และการปฏิบัติการ ของ บก.ทท.	328,078.-	พัน.ส.๑	

**เป้าประสงค์ที่ 2 : การเสริมสร้างขีดความสามารถ และดำรงรักษาความพร้อมในด้านโครงข่ายการสื่อสาร (ศทท.๑)**

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) งานปฏิบัติการโทรคมนาคมทหาร	48,118,600.-	ศทท.๑	
2) โครงการดำรงขีดความสามารถสถานีโทรคมนาคมทหารและสถานีดาวเทียมภาคพื้น	27,771,200.-	ศทท.๑	
3) โครงการจัดหาเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและระบบอัตโนมัติ	32,250,000.-	ศทท.๑	
4) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการสื่อสารข้อมูลของส่วนราชการ บก.ทท.	88,200,000.-	ศทท.๑	

**เป้าประสงค์ที่ 3 : การเสริมสร้างขีดความสามารถ และดำรงรักษาความพร้อมในด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ศทส.๑)**

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) งานปฏิบัติการสารสนเทศทางทหาร	548,400.-	ศทส.๑	
2) งานจ้างพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ของศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท.	2,300,000.-	ศทส.๑	
3) งานบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขโปรแกรมระบบจัดการฐานข้อมูล ORACLE	3,149,760.-	ศทส.๑	
4) แผนการพัฒนาปรับปรุงระบบวางแผนการยุทธร่วม	-	ศทส.๑	
5) พัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์แบบพกพา (Mobile Device) (งานเพิ่มขีดความสามารถแอปพลิเคชัน My RTARF )	-	ศทส.๑	
6) งานดูแลระบบฐานข้อมูล Oracle และอื่นๆ ในศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท.	-	ศทส.๑	
7) แผนการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการ	-	ศทส.๑	

## เป้าประสงค์ที่ 4 : การเสริมสร้างขีดความสามารถ และดำรงรักษาความพร้อมในด้านกำลังพล (กทพ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) ค่าเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ	24,892,608.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑/ กบก.๑	
2) ค่าจัดเลี้ยงทหารกองประจำการก่อนได้รับการปลดปล่อย	7,720.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑/ กบก.๑	
3) ค่าอาหารและค่าพาหนะสำหรับทหารกองเกินที่ได้รับการตรวจเลือกแล้ว	88,320.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑/ กบก.๑	
4) ค่าอาหารและค่าพาหนะในการปลดปล่อยทหารกองประจำการ	50,180.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑/ กบก.๑	
5) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางรับทหารกองเกินเข้ากองประจำการ	282,744.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑/ กบก.๑	
6) พิธีต้อนรับทหารใหม่ และปลดทหารเก่า	120,000.-	พัน.ส.๑/ พัน.ปสอ.๑/ กบก.๑	
7) การเดินทางไปทำการบินรักษาสมรรถภาพนักบิน	21,328.-	กทพ.๑	
8) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญเหตุการณ์	1,620,600.-	กทพ.๑	
9) ค่าตอบแทนหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	4,228,800.-	กทพ.๑	
10) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์ทหารกองประจำการ สส.ทหาร	68,570.-	พัน.ส.๑	
11) ทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารจัดการกำลังพล สายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	กทพ.๑	
12) ทบทวน ปรับปรุง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ สส.ทหาร ให้ครอบคลุมภารกิจในปัจจุบัน	-	กทพ.๑	
13) ทบทวนแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	กทพ.๑	แผนงาน64

## เป้าประสงค์ที่ 5 : การเสริมสร้างขีดความสามารถ และดำรงรักษาความพร้อมในด้านส่งกำลังบำรุง (กบ.๖)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) จัดหาขบวนรถขนาดใหญ่	2,000,000.-	กบ.๖	
2) ค่า สป.3	1,068,092.-	กบ.๖	
3) จัดหาขบวนรถ และรถจักรยานยนต์ของ สส.ทหาร	1,743,950.-	กบ.๖	
4) จัดหาแบตเตอรี่ยานพาหนะ ของ สส.ทหาร	791,350.-	ศทท.๖	
5) จัดหาแบตเตอรี่เครื่องมือสื่อสาร ของ สส.ทหาร	6,714,500.-	กบ.๖	
6) การจัดซื้อชิ้นส่วนและซ่อมแซมยานพาหนะปฏิบัติการ ของ สส.ทหาร	2,467,000.-	กบ.๖	
7) การซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสารของ ศบท.	300,000.-	ฝสส./กคพ.๖	
8) ค่าซ่อมบำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า	1,541,300.-	ศทท.๖	
9) งานจัดซื้ออุปกรณ์เครือข่ายเพื่อซ่อมบำรุงและซ่อมระบบเครือข่ายสารสนเทศ บก.ทท.	2,163,000.-	ศทท.๖	
10) งานจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมระบบคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ประกอบ ของศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท.	2,274,000.-	ศทส.๖	
11) งานจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมระบบสภาพแวดล้อมห้องศูนย์คอมพิวเตอร์ บก.ทท.	600,000.-	ศทส.๖	
12) งานจ้างบริการบำรุงรักษาและซ่อมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บก.ทท.	4,175,000.-	ศทส.๖	
13) ซ่อมแซมยานพาหนะรถจักรยานยนต์ ชั้น 3-5 ของ สส.ทหาร	657,600.-	กบ.๖	
14) ค่ายาและเวชภัณฑ์	419,600.-	กบ.๖	
15) ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด สส.ทหาร	494,520.-	กบ.๖	
16) ค่าสาธารณูปโภค (เว้นค่าโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ต)	18,996,000.-	กจท.๖	
17) ค่าโทรศัพท์ สส.ทหาร	100,000.-	กสส.สผอ.๖	
18) ค่าโทรศัพท์ ส่วนกลาง	15,483,000.-	กสส.สผอ.๖	
19) ค่าบริการสื่อสารข้อมูลระบบอินเทอร์เน็ต	1,950,000.-	ศทท.๖	
20) งานจ้างเหมาก่อสร้างโรงเก็บวัสดุอุปกรณ์ กคพ.สส.ทหาร	1,829,000.-	กคพ.๖	
21) งานจ้างเหมาซ่อมแซมอาคารคลังพัสดุ 2 - 4 (หมายเลขอาคาร 210)	1,914,000.-	กคพ.๖	
22) งานก่อสร้างรั้วด้านหลังพื้นที่อาคารสวัสดิการ บก.ทท.ทุ่งสีกัน 4	3,760,000.-	โอนงบให้ สสท.ทหาร	
23) โครงการส่งกำลังและซ่อมบำรุง สส.ทหาร ระยะที่ 2	20,000,000.-	กคพ.๖	
24) เตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง คลัง สป.3	-	พัน.ส.๖	แผนงาน64

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
25) ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคระบบไฟฟ้าอาคาร บก.ศทท.๑ และระบบน้ำประปาบริเวณโดยรอบอาคาร บก.ศทท.๑	281,080.-	ศทท.๑	เพิ่มเติม65
26) จัดทำระเบียบ/หลักการ/แนวทางการส่งกำลังบำรุง สป.สายสื่อสาร ของ บก.ทท.	-	กกบ.๑	แผนงาน64

### ประเด็นการดำเนินงานที่ 2 : การสร้างสภาวะที่เกื้อกูล

**วัตถุประสงค์ :** พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการพัฒนากำลังพลในสายงานการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองบัญชาการกองทัพไทย

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน(ห้องเรียนและเครื่องมือช่วยฝึก)ที่รองรับการฝึกอบรม และการวิจัยพัฒนาระบบการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม (กวก.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) ทบทวนและเสนอโครงการห้องเรียนอัจฉริยะ	-	กผอ.๑	แผนงานต่อเนื่อง
2) ทบทวนและเสนอโครงการห้องวิจัยสารสนเทศ บก.ทท.	-	ศทส.๑	แผนงานต่อเนื่อง
3) ทบทวนและเสนอโครงการห้องจำลองการใช้งาน (ระบบเคเบิลใยแก้วนำแสง)	-	ศทท.๑	แผนงานต่อเนื่อง

### ประเด็นการดำเนินงานที่ 3 : การอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อป้องกันประเทศ

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้เกิดการบูรณาการ อำนวยความสะดวก รวมถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน ที่เกี่ยวกับระบบการสื่อสารและสารสนเทศระหว่างเหล่าทัพ ส่วนราชการใน บก .ทท.

โดยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างเหล่าทัพเพื่อการป้องกันประเทศ

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** ดำเนินการเสริมสร้างความร่วมมือ เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างเหล่าทัพ หน่วยงานความมั่นคง และส่วนราชการใน บก.ทท. (กนผ.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) สื่อสารสัมพันธ์	400,000.-	กนผ.สผอ.๑	
2) การควบคุมบังคับบัญชา นขต.ทท.	400,000.-	กนผ.สผอ.๑	
3) การบูรณาการงบประมาณสายงานการสื่อสาร	80,000.-	กนผ.สผอ.๑	
4) สัมมนาตามภารกิจ ครั้งที่ 1	233,600.-	กนผ.สผอ.๑	
5) สัมมนาตามภารกิจ ครั้งที่ 2	233,600.-	กนผ.สผอ.๑	
6) จัดจ้างเจ้าหน้าที่ COMSEC Custodian ของ สหรัฐอเมริกา	12,702,052.-	กสส.สผอ.๑	

### กลุ่มงานที่ 3 : การรักษาความมั่นคงของประเทศ

ประเด็นการดำเนินงานที่ 1 : การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามด้านยาเสพติด

วัตถุประสงค์ : สามารถจัดการกับภัยคุกคามด้านยาเสพติด ในพื้นที่/ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

เป้าประสงค์ที่ 1 : สส.ทหาร มีการป้องกันและเฝ้าระวัง พื้นที่/ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (กทพ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) การป้องกันและเฝ้าระวังกลุ่มเป้าหมายทหารกองประจำการ (200,000)	200,000.-	พัน.ส.๑	
2) งานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	-	กทพ.๑	งาน ปปส.๑

ประเด็นการดำเนินงานที่ 2 : การเตรียมความพร้อมและแก้ไขความไม่สงบใน จชต.

วัตถุประสงค์ : มีระดับความพร้อมของการจัดการภัยคุกคามด้านความไม่สงบใน จชต. รวมถึงบูรณาการและประสานงาน หน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันท่วงที

เป้าประสงค์ที่ 1 : สส.ทหาร มีความพร้อมในมิติการปัญหาความไม่สงบใน จชต. และบูรณาการ ประสานงาน หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ศทท.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) สนับสนุนการติดต่อสื่อสารในพื้นที่ จชต. ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	-	ศทท.๑	งบบุคลากร

ประเด็นการดำเนินงานที่ 3 : การเตรียมความพร้อมและจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์

วัตถุประสงค์ : มีระดับความพร้อมของการจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงบูรณาการและประสานงาน หน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันท่วงที

เป้าประสงค์ที่ 1 : สส.ทหาร มีความพร้อมในมิติการป้องกันความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และบูรณาการ ประสานงาน หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ (กสส.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) ปรับปรุงระเบียบความมั่นคงปลอดภัยด้านดิจิทัล สส.ทหาร	-	กสส.สผอ.๑	แผนงาน64

ประเด็นการดำเนินงานที่ 4 : การเตรียมความพร้อมและจัดการด้านการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง

วัตถุประสงค์ : มีระดับความพร้อมของการจัดการด้านการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง รวมถึงบูรณาการและประสานงาน หน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทันท่วงที

เป้าประสงค์ที่ 1 : สส.ทหาร มีความพร้อมในมิติการก่อการร้ายและก่อเหตุรุนแรง และบูรณาการ ประสานงาน หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ (กสส.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) งานสนับสนุนระบบการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	กสส.สผอ.๑	

#### กลุ่มงานที่ 4 : การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง พร้อมทั้งช่วยเหลือประชาชนจากภัยพิบัติ และเหตุวิกฤต

ประเด็นการดำเนินงานที่ 1 : การช่วยเหลือ ประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต

วัตถุประสงค์ : ปัญหาจากภัยพิบัติและเหตุวิกฤต ได้รับการปกป้อง ช่วยเหลือ เยียวยา ฟื้นฟู ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และทันเวลาที่

เป้าประสงค์ที่ 1 : สส.ทหาร สามารถปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมาย ในการสนับสนุนด้านระบบการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยเหลือประชาชนจากเหตุภัยพิบัติ สาธารณภัย และเหตุวิกฤต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และทันเวลาที่ (กสส.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) งานสนับสนุนกำลังพล และระบบการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยเหลือประชาชน	-	ศทท.๑ ศทส.๑ พัน.ส.๑ พัน.ปสอ.๑	

#### กลุ่มงานที่ 5 : การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การ นานาชาติ

ประเด็นการดำเนินงานที่ 1 : การเสริมสร้างความสัมพันธ์และ ความร่วมมือทางทหาร กับกองทัพต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ด้านความมั่นคงร่วมกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศและประเทศมหาอำนาจ

เป้าประสงค์ที่ 1 : พัฒนา เสริมสร้างความสัมพันธ์ และร่วมมือกับหน่วยงานประเทศเพื่อนบ้าน (กสส.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) การประชุมคณะกรรมการร่วมทางเทคนิคว่าด้วยการประสานและจัดสรรความถี่วิทยุตามบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา	42,100.-	กสส.สผอ.๑	อนุมัติแผน
2) การประชุมคณะกรรมการร่วมทางเทคนิคว่าด้วยการประสานและจัดสรรความถี่วิทยุตามบริเวณชายแดนไทย - มาเลเซีย	42,100.-	กสส.สผอ.๑	อนุมัติแผน
3) การประชุมคณะกรรมการร่วมทางเทคนิคว่าด้วยการประสานและจัดสรรความถี่วิทยุตามบริเวณชายแดนไทย - ลาว	42,100.-	กสส.สผอ.๑	อนุมัติแผน

เป้าประสงค์ที่ 2 : พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานมิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ (กนผ.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) การฝึกโครงการสนธิระบบสื่อสารนานาชาติ Multinational Communications Interoperability Program (MCIP)	100,000.-	กนผ.สผอ.๑	
2) การประชุมคณะกรรมการสั่งการและควบคุมร่วม ไทย - สหรัฐ (CCIB)	60,800.-	กนผ.สผอ.๑	

## กลุ่มงานที่ 6 : การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

**ประเด็นการดำเนินงานที่ 1 :** ทบทวนเทคโนโลยีที่ทันสมัยและพัฒนาควบคุมมาตรฐานการดำเนินงานตามสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)

**วัตถุประสงค์ :** พัฒนาระบบการบริหารจัดการ บก.ทท.ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรม

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** ความสำเร็จในการพัฒนาระบบงานตามสถาปัตยกรรมองค์กรของ บก.ทท. (ศทส.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	56,285,000.-	ศทส.๑	

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** นวัตกรรมที่ถูกเสนอจากกำลังพลที่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้งานจริงได้ (กกท.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) เสนองงานวิจัย นวัตกรรมหรือจัดทำข้อตกลงงานวิจัยร่วม	-	นชต.สส.ทหาร	

**ประเด็นการดำเนินงานที่ 2 :** สร้างสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยเตรียมความพร้อมของกำลังพล และปรับปรุงกฎ ระเบียบ มาตรฐานให้เหมาะสม

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้การสร้างสภาพแวดล้อมทางดิจิทัลสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา พร้อมการพัฒนากำลังพล และมีการปรับปรุง พัฒนา กฎ ระเบียบ มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** กำลังพล สส.ทหาร ที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานประจำตำแหน่ง (กกท.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) หลักสูตรนายทหารประทวนขั้นต้น สายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	436,380.-	กกท.๑	
2) หลักสูตรนายทหารสัญญาบัตร สายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ	580,822.-	กกท.๑	
3) การดำเนินการฝึกอบรมผ่านระบบเครือข่าย (E-learning)	1,950.-	กฟอ.๑	
4) หลักสูตรการปฐมนิบัติบำรุงรักษาระบบโทรคมนาคมทหาร	258,384.-	กฟอ.๑	
5) หลักสูตรการปฐมนิบัติบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และเครือข่ายของส่วนราชการใน บก.ทท. ด้วยตนเอง	47,850.-	กฟอ.๑	
6) หลักสูตรการปฐมนิบัติและซ่อมบำรุงระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด CCTV	86,733.-	กฟอ.๑	
7) หลักสูตรการปฐมนิบัติและซ่อมบำรุงระบบสื่อสารผ่านเคเบิลใยแก้วนำแสง	278,134.-	กฟอ.๑	
8) หลักสูตรการสร้างตัวแบบกระบวนการเพื่องานสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)	37,550.-	กฟอ.๑	
9) หลักสูตรการสร้างและออกแบบเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	22,100.-	กฟอ.๑	
10) หลักสูตรนวัตกรรมปัญญาประดิษฐ์ (AI)	18,250.-	กฟอ.๑	
11) หลักสูตรเทคนิคการสร้างเอกสารทางราชการชั้นสูง	29,900.-	กฟอ.๑	

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
12) จัดกำลังพลด้านเทคนิคของ สส.ทหาร เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนากำลังพล	-	กทพ.๑	
13) การทำการฝึก (Coaching) ในทุกสายงาน (On Job Training)	-	ศทท.๗/ศทส.๑	

**เป้าประสงค์ที่ 2 :** ปรับปรุง พัฒนา และขับเคลื่อนมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น พร้อมถ่ายทอดองค์ความรู้ความก้าวหน้าเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล

(กวท.สผอ.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) ปรับปรุง พัฒนา และขับเคลื่อนมาตรฐานการเชื่อมโยงและการทำงานข้อมูลระบบสารสนเทศ บก.ทท.	-	ศทส.๑	
2) ปรับปรุง พัฒนา และขับเคลื่อนมาตรฐานการเชื่อมต่อและการทำงานเครือข่าย บก.ทท.	-	ศทท.๑	
3) ปรับปรุงหลักสูตรหรือเนื้อหาให้รองรับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	-	กผอ.๑	
4) จัดนิทรรศการเทคโนโลยีและนวัตกรรม	-	กวท.สผอ.๑	
5) จัดบรรยายแนวโน้มทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	ศทท.๑ ศทส.๑	

**ประเด็นการดำเนินงานที่ 3 :** การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการทำงาน และหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงด้วยการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** สส.ทหาร สามารถดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ได้สำเร็จตามเกณฑ์ที่ บก.ทท.กำหนด รวมถึงการบริหารจัดการและจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

ของหน่วย (กผง.๑)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้	239,520.-	ศทส.๑	
2) การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สส.ทหาร	90,000.-	กผง.๑	
1) การบริหารงานของ สส.ทหาร	7,069,536.-	กผง.๑	
2) สัมมนาพัฒนาบุคลากรภายในหน่วย	1,000,000.-	กผง.๑	
3) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของ สส.ทหาร	50,000.-	กผง.๑	



**ประเด็นการดำเนินงานที่ 4 :** สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานให้กับกำลังพล

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในเกณฑ์ดี

**เป้าประสงค์ที่ 1 :** สส.ทหาร สามารถดำเนินการตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในเกณฑ์ดี (กทพ.๖)

งาน/แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยปฏิบัติ	หมายเหตุ
1) การสร้างคุณธรรมความโปร่งใสภายในองค์กร สส.ทหาร	53,740.-	กทพ.๖	

## ความสอดคล้องของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้ง 4 มิติ และ แผนปฏิบัติราชการ สส.ทหาร ปีงบประมาณ 2565

ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	ความ สอดคล้อง
<p><b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล</b> มี 3 ตัวชี้วัด (น้ำหนัก 45)</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 1 :</b> ความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. และ ส่วนราชการใน บก.ทท. รวมทั้งภารกิจหลักของส่วนราชการใน บก.ทท. (น้ำหนักร้อยละ 30)</p> <p>1.1 ร้อยละของผลการประเมินสถานะความพร้อมของส่วนราชการใน บก.ทท.</p> <p>1.2 ระดับความสำเร็จของระบบงานตาม EA Blueprint ของส่วนราชการใน บก.ทท.</p> <p>1.3 ร้อยละค่าเฉลี่ยของการดำเนินการโครงข่ายโทรคมนาคมทหาร</p> <p>1.4 ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานโปรแกรม MY RTARF ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p>1.5 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล บก.ทท. ตามแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Framework)</p> <p>1.6 จำนวนส่วนราชการใน บก.ทท. ที่จัดทำร่างอัตราสิ่งอุปกรณ์สายสื่อสาร (คอมพิวเตอร์) ใหม่</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 2 : ** ไม่ได้ดำเนินการน้ำหนักถูกนำไปรวมกับตัวชี้วัดที่ 1 เป็นร้อยละ 40 **</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 :</b> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของเป้าหมายโครงการ / รายการงบประมาณ ที่ส่วนราชการใน บก.ทท. รับผิดชอบตามแผนงบประมาณ ผลผลิต กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และงบประมาณ/โครงการ ที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ (น้ำหนักร้อยละ 5)</p>	<p>สผอ.๑</p> <p>กสส.สผอ.๑</p> <p>ศทท.๑</p> <p>ศทส.๑</p> <p>กนผ.สผอ.๑</p> <p>กกบ.๑</p> <p>กผง.๑</p>	<p>กลุ่มงานที่ 2</p> <p>กลุ่มงานที่ 2 และ 6</p>



ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	ความ สอดคล้อง
<p><b>10.2.2</b> ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนโครงการ/งาน (หากไม่มีน้ำหนักจะถูกนำไปรวมกับตัวชี้วัดที่ 10.2.1 เป็นร้อยละ 3) <b>ตัวชี้วัดที่ 11</b> : ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมย่อย (น้ำหนักร้อยละ 2)</p>	<p>กจท.๗</p> <p>กผง.๗</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>
<p><b>มิติที่ 4</b> มิติด้านการพัฒนาองค์กร มี 1 ตัวชี้วัด (น้ำหนัก 25) <b>ตัวชี้วัดที่ 12</b>: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นระบบราชการ 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565</p>	<p>กผง.๗</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>

## ตัวชี้วัดที่สำคัญของแผนปฏิบัติการ กรมการสื่อสารทหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตัวชี้วัด	หน่วย รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
<p>1. ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ อย่างถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ ในการจัดกิจกรรมฝึกอบรมต่างๆ ที่ สส.ทหาร เป็นหน่วยดำเนินการ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : มีการจัดทำเนื้อหาการฝึกอบรมเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 2 : -</p> <p>ระดับที่ 3 : มีการดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ</p> <p>ระดับที่ 4 : -</p> <p>ระดับที่ 5 : มีการรายงานผลการจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับสถาบันหลักของชาติ (วงรอบที่ 2)</p>	<p>- กกพ.๑ (ฝอ.)</p> <p>- กฝอ.๑ (ปฏิบัติ)</p>	<p>กลุ่มงานที่ 1</p>
<p>2. ระดับความสำเร็จการเตรียมความพร้อมระบบการสื่อสาร สนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : มีรายงานการเตรียมความพร้อมระบบการสื่อสาร สนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ ไตรมาสที่ (ธ.ค.64)</p> <p>ระดับที่ 2 : มีรายงานการเตรียมความพร้อมระบบการสื่อสาร สนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65) (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 4 : มีรายงานการเตรียมความพร้อมระบบการสื่อสาร สนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65)</p> <p>ระดับที่ 5 : มีรายงานการเตรียมความพร้อมระบบการสื่อสาร สนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ ไตรมาสที่ 5 (ก.ค.65)</p> <p>ระดับที่ 5 : มีรายงานสรุปการเตรียมความพร้อมระบบการสื่อสาร สนับสนุนภารกิจถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ ประจำปี พ.ศ.2565 นำเรียน จก.สส.ทหาร (วงรอบที่ 2)</p> <p><b>เงื่อนไข</b> ถ้ามีเหตุสุดวิสัยเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 ถ้ามีเหตุสุดวิสัยเนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดโควิด - 19 เช่น งดการฝึก ทม.รอ. หรือ งดการแปรพระราชฐาน จะไม่นำมาคิดคะแนนตัวชี้วัด</p>	<p>- กทค.ศทท.๑</p>	<p>กลุ่มงานที่ 1</p>

<p>3. ระดับความสำเร็จในการทบทวนแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : มีร่างแผนพัฒนากำลังพล สส.ทหาร และสายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ระดับที่ 2 : ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังพลฯ</p> <p>ระดับที่ 3 : ขออนุมัติแผนพัฒนากำลังพลฯ (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 4 : ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนากำลังพลฯ</p> <p>ระดับที่ 5 : ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังพลฯ และนำเสนอเรียนให้ จก.สส.ทหาร ทราบ (วงรอบที่ 2)</p>	- กภพ.ฯ	กลุ่มงานที่ 2
<p>4. ร้อยละความสำเร็จการเตรียมความพร้อมการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการของหน่วยผู้ใช้ ได้ไม่น้อยกว่า 20</p> <p>ระดับที่ 2 : พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการของหน่วยผู้ใช้ ได้ไม่น้อยกว่า 30 (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 3 : พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการของหน่วยผู้ใช้ ได้ไม่น้อยกว่า 40</p> <p>ระดับที่ 4 : พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการของหน่วยผู้ใช้ ได้ไม่น้อยกว่า 50</p> <p>ระดับที่ 5 : พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศตามบัญชีความต้องการของหน่วยผู้ใช้ ได้ไม่น้อยกว่า 60 (วงรอบที่ 2)</p>	- กพท.ศทส.ฯ	กลุ่มงานที่ 2
<p>5. ระดับความสำเร็จของความพร้อมในการเสนอคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (งานปรับปรุงคลัง สป.3)</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : มีหนังสือขอรับการสนับสนุนวิศวกรหรือหนังสือถึง สยย.ทหาร รับรองรูปแบบรายการ (ม.ค.65) (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 2 : -</p> <p>ระดับที่ 3 : เสนอคำของบประมาณ</p> <p>ระดับที่ 4 : -</p> <p>ระดับที่ 5 : มีเอกสารพร้อมจัดซื้อจัดจ้างได้ (วงรอบที่ 2)</p>	- พัน.ส.ฯ	กลุ่มงานที่ 2
<p>6. ระดับความสำเร็จของความพร้อมในการเสนอคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี (งานปรับปรุงศาลาเอนกประสงค์)</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : มีหนังสือรูปแบบรายการที่ได้รับการรับรองจาก สยย.ทหาร (ม.ค.65) (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 2 : -</p> <p>ระดับที่ 3 : เสนอคำของบประมาณ</p> <p>ระดับที่ 4 : -</p> <p>ระดับที่ 5 : มีเอกสารพร้อมสามารถจัดซื้อจัดจ้างได้ (วงรอบที่ 2)</p>	- พัน.ส.ฯ	กลุ่มงานที่ 2

<p>7. ระดับความสำเร็จของการจัดทำเอกสารประกอบ ในแนวทางรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (OLA) ร่วมกับ ศชบ.ทหาร</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : ประชุมหรือกำหนดแนวทางดำเนินการตาม OLA (ธ.ค.64) (ศทท.๑ และ ศทส.๑) เพื่อคัดเลือก หัวข้อที่จะจัดทำ (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 2 : จัดทำร่างเอกสารฯ กระบวนการการทำงาน/เอกสารประกอบ</p> <p>ระดับที่ 3 : สผอ.๑ ตรวจสอบ/ประชุม</p> <p>ระดับที่ 4 : ประชุมกับ ศชบ.ทหาร เพื่อปรับแก้</p> <p>ระดับที่ 5 : นำเรียน จก.สส.ทหาร อนุมัติใช้เอกสารตามหัวข้อ OLA (ภายใน มิ.ย.65) (วงรอบที่ 2)</p>	<p>- กสส.สผอ.๑ (ผอ.)</p> <p>- กคท.ศทท.๑ และ กปท.ศทส.๑ (ปฏิบัติ)</p>	<p>กลุ่มงานที่ 3</p>
<p>8. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบโทรคมนาคมทหาร สนับสนุนการติดต่อสื่อสารในพื้นที่ จขต.</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : ร้อยละ 85</p> <p>ระดับที่ 2 : ร้อยละ 87</p> <p>ระดับที่ 3 : ร้อยละ 89</p> <p>ระดับที่ 4 : ร้อยละ 91</p> <p>ระดับที่ 5 : ร้อยละ 93</p>	<p>- กทค.ศทท.๑</p>	<p>กลุ่มงานที่ 3</p>
<p>9. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการพัฒนากำลังพลตามแนวทางรับราชการ สายวิทยาการสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : การประชุมทบทวนหลักสูตร</p> <p>ระดับที่ 2 : ขออนุมัติเปิดหลักสูตร (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 3 : ดำเนินการเปิดหลักสูตรตามแผน</p> <p>ระดับที่ 4 : ประเมินผลการฝึกอบรมตามหลักสูตร</p> <p>ระดับที่ 5 : รายงานผลการฝึกอบรมให้ จก.สส.ทหาร ทราบ (วงรอบที่ 2)</p>	<p>- กกพ.๑ (ผอ.)</p> <p>- กผอ.๑ (ปฏิบัติ)</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>
<p>10. ระดับความสำเร็จในการเข้ารับการอบรมทเรียน e- learning ด้านทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : เข้าระบบอบรมทเรียน e-learning แต่ ไม่ได้ไปประกาศ</p> <p>ระดับที่ 2 : -</p> <p>ระดับที่ 3 : รับไปประกาศนียบัตรจำนวน 1 หลักสูตร</p> <p>ระดับที่ 4 : -</p> <p>ระดับที่ 5 : รับไปประกาศนียบัตรจำนวน 2 หลักสูตร (วงรอบที่ 1)</p> <p><b>เงื่อนไข</b> การอบรมทเรียน e- learning ด้านทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ ต้องผ่าน ระบบ e- learning ของ DGA เท่านั้น</p>	<p>- กกพ.๑ (ผอ.)</p> <p>- ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>

<p>11. ร้อยละของการรับส่งเอกสารภายในหน่วย โดยใช้ e-document</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : ร้อยละ 50</p> <p>ระดับที่ 2 : ร้อยละ 60</p> <p>ระดับที่ 3 : ร้อยละ 70</p> <p>ระดับที่ 4 : ร้อยละ 80</p> <p>ระดับที่ 5 : ร้อยละ 90</p> <p><b>เงื่อนไข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เฉพาะภายใน สส.ทหาร</li> <li>- นับจำนวนจากเอกสารรับส่งจากระบบ เทียบกับจากจำนวนในสมุดรับ - ส่ง</li> <li>- กกท.ฯ ยกเว้น เอกสารเบิกจ่ายทางการเงิน เช่น ฎีกาเบิกเงินค่าใช้จ่าย บันทึกข้อความขอยืมเงิน บันทึกข้อความขอถอนเงิน เป็นต้น</li> <li>- กกท.ฯ ยกเว้นเอกสารที่เป็นงานจัดซื้อจัดจ้างและเอกสารที่มีชั้นความลับ</li> </ul> <p>สูตรการคำนวณ : ร้อยละของการรับส่งเอกสารภายในหน่วย โดยใช้ e-document = จำนวนเอกสารรับ-ส่งที่ลงในระบบ x 100 /จำนวนเอกสารรับ - ส่ง ที่บันทึกลงในสมุดรับ - ส่ง</p>	<p>- กกท.ฯ (ฟอ.)</p> <p>- ทุกหน่วย (ปฏิบัติ)</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>
<p>12. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการวิจัยของหน่วยให้สามารถพัฒนาไปสู่การใช้งานจริงได้</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : มีหนังสือแจ้งหน่วยให้ส่งแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565</p> <p>ระดับที่ 2 : จัดประชุมคณะทำงานวิจัยและพัฒนาการทหาร สส.ทหาร เพื่อพิจารณาแผน</p> <p>ระดับที่ 3 : ดำเนินการทำการวิจัย (วงรอบที่ 1)</p> <p>ระดับที่ 4 : จัดประชุมรับทราบผลการดำเนินการและผลการวิจัย</p> <p>ระดับที่ 5 : รายงานผลการดำเนินการของงานวิจัย ให้ จก.สส.ทหาร ทราบ (วงรอบที่ 2)</p>	<p>- กวก.สผอ.ฯ</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>
<p>13. ระดับความสำเร็จการจัดบรรยายแนวโน้มทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : การจัดการประชุมกำหนดแนวทางและแผนในการดำเนินงาน</p> <p>ระดับที่ 2 : ขออนุมัติ จก.สส.ทหาร ในการจัดบรรยาย</p> <p>ระดับที่ 3 : ดำเนินการจัดการบรรยาย ครั้งที่ 1</p> <p>ระดับที่ 4 : ดำเนินการจัดการบรรยาย ครั้งที่ 2</p> <p>ระดับที่ 5 : สรุปผลการดำเนินการจัดบรรยายทางด้านการสื่อสารและเทคโนโลยี ให้ จก.สส.ทหาร ทราบ (วงรอบที่ 1)</p> <p><b>เงื่อนไข</b> หากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน ให้ถือว่าการดำเนินงานในระดับที่ 1 ได้ 5 คะแนน</p>	<p>- กวก.สผอ.ฯ</p>	<p>กลุ่มงานที่ 6</p>



<p>14. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอแนะทางวิทยาการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)</p> <p><b>เกณฑ์การให้คะแนน</b></p> <p>ระดับที่ 1 : จัดการประชุมหารือ กำหนดแนวทางการจัดทำข้อเสนอแนะทางวิทยาการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)</p> <p>ระดับที่ 2 : รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอแนะทางวิทยาการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)</p> <p>ระดับที่ 3 : มีร่างข้อเสนอแนะทางวิทยาการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)</p> <p>ระดับที่ 4 : ทบทวนร่างข้อเสนอแนะทางวิทยาการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)</p> <p>ระดับที่ 5 : ขออนุมัติร่างข้อเสนอแนะทางวิทยาการห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) นำเรียน จก.สส.ทหาร (วงรอบที่ 1)</p>	- กวก.สผอ.๓	กลุ่มงานที่ 6
--	-------------	---------------

## กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

แผน/นโยบาย จากหน่วยเหนือ ระดับต่างๆ

แผนปฏิบัติการ สส.ทหาร

ความต้องการและความคาดหวัง  
ของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ

พันธกิจ

วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์

คุณค่าที่ส่งมอบ  
ในปัจจุบัน (As-is)

คุณค่าที่ควรส่งมอบ  
ในอนาคต (To-be)

งาน/โครงการสำคัญ

ส่งเสริมการทำงานในบทบาทหน้าที่

- ฝ่ายอำนวยการ
- 2 ศูนย์

# กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

